



LAF-CHEMCO

Supe Lâm Thao



BẢN TIN NỘI BỘ

Ấn phẩm của Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao

ĐƠN VỊ 3 LẦN ANH HÙNG - HUÂN CHƯƠNG HỒ CHÍ MINH

KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM (28/7), 72 NĂM NGÀY THƯƠNG BINH LIỆT SĨ (27/7)



Đ/c Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc Công ty và đ/c Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty tặng quà cho các Thương, Bệnh binh tại Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ

TRONG SỐ NÀY:

Trang 3: **Hội nghị Đại biểu Người lao động...**



Trang 4: **Gặp mặt các thể hệ cán bộ Công đoàn ...**



Trang 10 - 11: **Các đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua quý II - 2019**



SỐ 51

7-2019

BÀI HỌC KINH NGHIỆM VÀ 9 NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

Cách đây 90 năm, ngày 28.7.1929, tại ngôi nhà số 15 phố Hàng Nón, Hà Nội, dưới sự chỉ đạo của Ban Chấp hành Đông Dương Cộng sản Đảng, Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ chính thức được thành lập, do lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh đứng đầu.

Sự kiện thành lập Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ là mốc son chói lọi, đánh dấu bước ngoặt lớn của phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn cách mạng Việt Nam, khẳng định sự lớn mạnh của phong trào công nhân Việt Nam, là kết quả tất yếu của phong trào công vận đúng đắn và sự truyền bá lý luận Công đoàn cách mạng của lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc - Người đặt nền móng lý luận, tư tưởng và tổ chức cho Công đoàn Việt Nam.

Trải qua 90 năm hình thành và phát triển, được Đảng và Bác Hồ lãnh đạo, rèn luyện, Công đoàn Việt Nam đã không ngừng lớn mạnh, trưởng thành và có những đóng góp to lớn vào thắng lợi vĩ đại của cách mạng Việt Nam, luôn đồng hành với sự phát triển đất nước qua các thời kỳ; đã, đang và sẽ tiếp tục có những đóng góp to lớn cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Trong chặng đường 90 năm xây dựng và phát triển, Công đoàn Việt Nam để lại những bài học kinh nghiệm có giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc, đó là:- Sự lãnh đạo của Đảng là nhân tố quyết định thắng lợi trong hoạt động Công đoàn Việt Nam. Bám sát thực tiễn, tổ chức thực hiện sáng tạo chủ trương của Đảng, đồng thời chủ động nghiên cứu, tham mưu kịp thời định hướng phát triển phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn; phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức thành viên, hình thành sức mạnh tổng hợp trong hoạt động Công đoàn.

- Quan tâm chăm lo lợi ích chính đáng của đoàn viên, lấy lợi ích là điểm quan trọng tập hợp, thu hút người lao động đến với tổ chức Công đoàn; tạo sự khác biệt rõ hơn những quyền, lợi ích của người lao động là đoàn viên Công đoàn và chưa là đoàn viên Công đoàn để tăng cường sự gắn kết giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn.



- Thực hiện tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động. Tiến hành đồng bộ cả ba khâu: Tham gia xây dựng, tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát chế độ, chính sách với sự phân công trách nhiệm của từng cấp Công đoàn, đảm bảo quyền lợi tốt hơn cho người lao động.

- Chủ trọng nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn, kịp thời thích ứng với sự thay đổi nhanh chóng của tình hình thực tế. Coi trọng chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu, lấy nhu cầu hợp pháp, chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động làm nền tảng cho hoạt động Công đoàn, phát huy tính tự giác, tự nguyện gia nhập và tham gia hoạt động Công đoàn của đoàn viên, người lao động.

- Chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn đáp ứng phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới. Thường xuyên quan tâm, đầu tư công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn một cách cơ bản, có chiều sâu, tính lâu dài; thực hiện chính sách động viên hợp lý về vật chất, tinh thần; bảo vệ hiệu quả quyền lợi hợp pháp của cán bộ Công đoàn.

Tiếp tục phát huy truyền thống 90 năm, nêu cao vai trò và sứ mệnh lịch sử của Công đoàn Việt Nam, nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Công đoàn trong

giai đoạn hiện nay là:

1- Phát triển đa dạng, hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động. Đổi mới cơ chế hoạt động xã hội của Công đoàn theo hướng góp phần đảm bảo quyền an sinh xã hội. Nâng cao năng lực đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho người lao động, cán bộ Công đoàn; chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

2- Tiến hành thường xuyên, đồng bộ, chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho người lao động. Chủ động thông tin về tổ chức và hoạt động Công đoàn, chú trọng công tác định hướng thông tin trên Internet và mạng xã hội. Tham gia xây dựng môi trường văn hóa tích cực trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp; đời sống tinh thần lành mạnh cho người lao động. Chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền đồng cấp về những vấn đề mới, diễn biến mới trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và tổ chức Công đoàn.

3- Tiếp tục đổi mới mô hình tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động Công đoàn; chú trọng công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở gắn liền với việc nâng cao chất lượng (Xem tiếp trang 8)

HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY NĂM 2019

Ngày 18 và 19/6/2019, tại Hội trường Khu công nhân, Công ty đã tổ chức trọng thể “Hội nghị đại biểu Người lao động năm 2019”.

Đến dự và chỉ đạo Hội nghị về phía tỉnh Phú Thọ có các đồng chí: Hà Minh Thủy, Phó Trưởng ban TĐKT tỉnh Phú Thọ; Lê Hồng Khanh, Phó Giám đốc Đài PT và TH tỉnh Phú Thọ; Trần Thị Giang, Trưởng ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ tỉnh Phú Thọ. Về phía Tập đoàn HCVN có đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn HCVN; đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHCVN. Về phía Công ty có đồng chí Đỗ Quốc Hội, Chủ tịch HĐQT Công ty; đồng chí Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty. Dự Hội nghị, có thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc Công ty và 200 đại biểu tiêu biểu, đại diện cho tập thể người lao động trong toàn Công ty.

Năm 2018, trong bối cảnh chung của toàn ngành phân bón, Công ty gặp rất nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, đặc biệt về công tác tiêu thụ sản phẩm... Được sự quan tâm, chỉ đạo và giúp đỡ có hiệu quả của lãnh đạo các cấp, các ngành từ Trung ương đến địa phương; phát huy truyền thống đơn vị 3 lần Anh hùng, với 57 năm xây dựng và phát triển; đặc biệt là là sự đoàn kết, nhất trí, nỗ lực lao động sáng tạo của tập thể cán bộ, người lao động; Công ty đã phấn đấu và đạt được những chỉ tiêu cơ bản theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2018 với các chỉ tiêu chủ yếu: Lợi nhuận trước thuế 156 tỷ đồng; mức chia cổ tức: 10%; nộp ngân sách 87 tỷ đồng; giá trị SXCN theo giá thực tế đạt 4.060 tỷ đồng, tăng 15% so với cùng kỳ. Công ty đã chủ động giảm tải sản xuất nhằm giảm tồn kho, chủ động trong việc điều hành. Tổng lượng phân bón sản xuất đạt 1.394.188 tấn, tăng 11% so với cùng kỳ; trong đó: Supelân: 706.188 tấn; Lân nung chảy: 81.153 tấn; NPK-S các loại: 606.847 tấn; Axit sunfuric: 232.321 tấn; Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ đạt 3.800 tỷ đồng, với tổng lượng phân bón tiêu thụ đạt 968.259 tấn; Giá trị XDCB đạt 17 tỷ 786 triệu đồng đạt 103% kế hoạch năm; Thu nhập bình quân cho người lao động đạt 7,37 triệu đồng/người/tháng. Các tổ chức chính trị - xã hội như Đảng ủy Công ty đạt trong sạch vững mạnh; Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh Công ty đạt vững mạnh toàn diện. Phong trào công nhân viên chức có sự tiến bộ mạnh mẽ, tạo sức mạnh tập thể vượt qua khó khăn, lao động sáng tạo; triệt để thực hành tiết kiệm, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD, vệ sinh công nghiệp, vệ sinh môi trường. Trong năm có 362 sáng kiến, đề tài của 875 tác giả được công nhận, làm lợi 87 tỷ đồng. 1.868 cá nhân đạt LĐTT, 510 cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở, 185 tổ đạt LĐTT, 45 tổ đạt LĐTT, 45 tập thể và 98 cá nhân được nhận Bằng khen của Tập đoàn HCVN, 5 tập thể và 37 cá nhân được nhận Bằng khen của UBND tỉnh Phú Thọ, 21 tập thể và 37 cá nhân được nhận Bằng khen của Bộ Công Thương, 7 cá nhân được nhận Bằng LĐST của Tổng LĐLĐ Việt Nam; 1 cá nhân được nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ. Phong trào Văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong Công ty được tổ chức tốt và đạt được nhiều thành tích trong Hội thao Tập đoàn và Đại



Đ/c Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và đ/c Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam trao tặng Huân chương Lao động cho 2 cá nhân.



Đ/c Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Hóa chất Việt Nam và đ/c Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam trao tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho 3 cá nhân.

hội TĐTT tỉnh Phú Thọ.

Mục tiêu kế hoạch năm 2019 là: Lợi nhuận trước thuế phấn đấu đạt 116 tỷ đồng; Nộp ngân sách 71 tỷ đồng; Mức chia cổ tức dự kiến 9%; Giá trị SXCN theo giá thực tế 3.831 tỷ đồng, với tổng lượng phân bón sản xuất 1.280.000 tấn; Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ 3.902 tỷ đồng, với sản lượng phân bón tiêu thụ: 960.000 tấn, với tổng sản lượng phân bón tiêu thụ là: 960.000 tấn; Giá trị thực hiện công tác đầu tư XDCB là: 33 tỷ đồng.

Hội nghị đã thông qua báo cáo tổng hợp ý kiến của người lao động; báo cáo sử dụng các nguồn quỹ năm 2018; thông qua phương án sửa đổi Điều lệ hoạt động Quỹ xã hội Công ty; dự thảo kế hoạch phân bổ và quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; quỹ khen thưởng năm 2019. Các báo cáo tham luận, bổ sung của đại biểu Phòng Tổ chức Lao động, Phòng Kinh doanh, Phòng Kỹ thuật An toàn và Môi trường.

Tại Hội nghị, đồng chí Tổng Giám đốc Công ty đã trực tiếp trả lời thỏa đáng các ý kiến, kiến nghị đề xuất của người lao động về các lĩnh vực quản lý, sản xuất, tiêu thụ và XDCB.

Đến dự và phát biểu chỉ đạo Hội nghị, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng

(Xem tiếp trang 5)

GẶP MẶT CÁC THỂ HỆ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN CÔNG TY NHẪN KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN

Ngày 26/7/2019, Công đoàn Công ty tổ chức gặp mặt các thể hệ cán bộ Công đoàn Công ty kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2019).

Tới dự và tặng hoa chúc mừng, về phía Công đoàn Công nghiệp Hóa chất (CNHC) Việt Nam có đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam và đồng chí Ngô Xuân Tùng, Chánh Văn phòng Công đoàn CNHC Việt Nam. Về phía Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao có đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí Thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc; đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty và các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc, Công đoàn, Trưởng Ban Nữ công, Đoàn thanh niên Công ty; các đồng chí nguyên là lãnh đạo Công đoàn Công ty qua các thời kỳ; 60 đồng chí Chủ tịch, Trưởng Ban nữ công các Công đoàn bộ phận về dự đông đủ.

Tại buổi gặp mặt, đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty đã ôn lại truyền thống 90 năm Công đoàn Việt Nam xây dựng và phát triển. Trải qua các thời kỳ, giai đoạn lịch sử khác nhau, Công đoàn Việt Nam đã không ngừng lớn mạnh, đổi mới tổ chức và hoạt động, đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình mới; khẳng định vai trò, vị trí, thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, góp phần thúc đẩy sự nghiệp phát triển kinh tế, xã hội của đất nước...

Là Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn CNHC Việt Nam, Công đoàn Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao luôn đồng hành, sát cánh cùng chuyên môn và người lao động; đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; nỗ lực phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh và nhiệm vụ chính trị hàng năm; chăm lo việc làm, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, công nhân lao động; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Hiện nay, Công đoàn Công ty có 27 Công đoàn bộ phận với tổng số gần 3000 đoàn viên Công đoàn. Công đoàn Công ty luôn được Công đoàn cấp trên công nhận là Công đoàn cơ sở vững mạnh và vững mạnh xuất sắc



Đ/c Phạm Quang Tuyến, Tổng Giám đốc Công ty tặng hoa chúc mừng các thể hệ cán bộ Công đoàn Công ty



Các đại biểu và các thể hệ cán bộ Công đoàn Công ty chụp ảnh lưu niệm

Phát biểu tại buổi gặp mặt, đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHC Việt Nam và đồng chí Phạm Quang Tuyến, Bí Thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty ghi nhận, biểu dương những kết quả, thành tích của Công đoàn Công ty trong thời gian qua. Công đoàn Công ty đã có nhiều đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phối hợp chặt chẽ với cơ quan chuyên môn tổ chức các phong trào thi đua, lao động sáng tạo, các hoạt động thiết thực, hiệu quả. Qua đó góp phần quan trọng hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh, nhiệm vụ chính trị của Công ty và đóng góp vào kết quả chung của Công đoàn CNHC Việt Nam. Để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời gian tới, đồng chí Chủ tịch CNHC Việt Nam và đồng chí Tổng Giám đốc Công ty đề nghị Công đoàn

Công ty tiếp tục phát huy thành tích đạt được, khắc phục khó khăn, bám sát chỉ đạo của Công đoàn CNHC Việt Nam, sự lãnh đạo của Đảng bộ, tổ chức các phong trào thi đua, vận động công nhân lao động đảm bảo ngày công, tăng năng suất, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Đồng thời, phát huy vai trò làm chủ của người lao động, thực hiện tốt dân chủ cơ sở, tham gia quản lý sản xuất, giám sát thực hiện chế độ chính sách; phối hợp đảm bảo việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc và chăm lo đời sống của người lao động ngày càng tốt hơn. Chú trọng xây dựng tổ Công đoàn, Công đoàn bộ phận vững mạnh, xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn và lực lượng công nhân lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Như Nguyệt

Sáng 25/7, Đoàn công tác của Công ty do đồng chí Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc Công dẫn đầu đã đến thăm và tặng quà cho các Thương, Bệnh binh tại Trung tâm điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ.

Đón tiếp và làm việc với Đoàn công tác, có đồng chí Vũ Doanh Nam, Giám đốc Trung tâm và các thương, bệnh binh đang điều dưỡng tại Trung tâm.

Là đơn vị trực thuộc Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Trung tâm hiện đang chăm sóc thường xuyên 29 Thương, Bệnh binh nặng có tỷ lệ thương tật trên 80% và điều dưỡng luân phiên hàng năm cho gần 3.000 lượt người có công với cách mạng.

Tại Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ, Lãnh đạo Công ty đã tặng quà cùng với số tiền 12 triệu đồng và ân cần thăm hỏi sức khỏe các Thương, Bệnh binh cùng toàn thể cán bộ, nhân viên của Trung tâm; đồng thời bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đối với những cống hiến, hy sinh to lớn của các Thương, Bệnh binh giành lại độc lập, tự do cho dân tộc.

Thay mặt các đồng chí Thương binh, Bệnh binh của Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ, đồng chí Vũ Đình Tiến, Chủ tịch Hội đồng Thương, Bệnh binh Trung tâm xúc động trước sự quan tâm của Công ty cả về vật chất cũng như tinh thần đối với các đồng chí Thương, Bệnh binh của Trung tâm.

Cũng trong thời gian này, Công ty tổ chức thăm hỏi, tặng quà 5 Mẹ Việt Nam Anh hùng trên địa bàn huyện

Thăm, tặng quà Thương, Bệnh binh tại Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ



Đoàn công tác của Công ty và các đồng chí Thương, Bệnh binh của Trung tâm chụp ảnh lưu niệm

Lâm Thao do Công ty nhận phụng dưỡng; đồng thời, phối hợp với Công đoàn Công Thương, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam thăm hỏi, tặng quà con liệt sĩ và các đồng chí Thương, Bệnh binh là người lao động Công ty với 21 suất quà (mỗi suất 1.500.000 đồng). Đoàn Thanh niên Công ty tổ chức thăm hỏi, tặng quà các đồng chí Thương, Bệnh binh hiện đang sinh sống tại Thị trấn Hùng Sơn, huyện Lâm Thao, tỉnh Phú Thọ với 49 suất quà (mỗi suất 100 ngàn đồng).

Đồng chí Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Supa PP&HC Lâm Thao cho biết: Trong

nhiều năm qua, tập thể cán bộ và người lao động Công ty luôn tích cực hưởng ứng, tham gia công tác đền ơn, đáp nghĩa bằng nhiều hoạt động sôi nổi, thiết thực. Tri ân Mẹ Việt Nam Anh hùng và các Thương, Bệnh binh, gia đình chính sách là việc làm thường niên của Công ty, thể hiện đạo lý “Uống nước nhớ nguồn”, “Đền ơn đáp nghĩa”, là dịp để cán bộ, người lao động Công ty bày tỏ lòng biết ơn với những chiến sỹ Bộ đội Cụ Hồ anh dũng, quả cảm trong chiến đấu, hy sinh xương máu, tuổi thanh xuân vì nền độc lập, tự do của dân tộc.

Hoa Mưa

HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG...

(Tiếp theo trang 3)

thành viên Tập đoàn HCVN phát biểu ghi nhận và nhiệt liệt biểu dương thành tích mà cán bộ, người lao động Công ty đã đạt được trong năm 2018. Đồng chí mong muốn năm 2019, Công ty tiếp tục phát huy truyền thống đơn vị 3 lần Anh hùng, phát huy tinh thần trí tuệ tập thể đoàn kết, nỗ lực vượt khó, tiếp tục làm tốt công tác phát triển thị trường, tiêu thụ sản phẩm, không ngừng chăm lo, đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động; phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu SXKD năm 2019.

Thừa ủy quyền Chủ tịch Nước CHXNCN Việt Nam, đồng chí Nguyễn Phú Cường, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn HCVN và đồng chí đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHCVN trao Huân chương Lao động cho 2 cá nhân vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2013- 2017, góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc;

trao Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho 3 cá nhân; Bằng khen của Tập đoàn HCVN cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động sản xuất và các mặt công tác khác năm 2018.

Thừa ủy quyền Chủ tịch UBND tỉnh Phú Thọ, đồng chí Hà Minh Thủy, Phó Trưởng ban TĐKT tỉnh Phú Thọ; đồng chí Trần Thị Giang, Trưởng ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ tỉnh Phú Thọ trao tặng Bằng khen của UBND tỉnh cho 5 tập thể và 7 cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động SX và các mặt công tác khác năm 2018.

Hội nghị đã thông qua dự thảo Nghị quyết “Hội nghị đại biểu Người lao động Công ty năm 2019” với 100% đại biểu biểu quyết nhất trí thông qua.

Để hoàn thành toàn diện KH SXKD năm 2019, tại Hội nghị, đồng chí Phạm Quang Tuyến, Tổng Giám đốc Công ty, Chủ tịch Hội đồng TĐKT Công ty đã phát động phong trào thi đua năm 2019.

N.Thêm

Hướng tới kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Công ty đã và đang triển khai nhiều hoạt động, phong trào thiết thực nhằm lập thành tích chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam như: Công đoàn Công ty tham gia cuộc thi và triển lãm ảnh chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Đó là những bức ảnh ghi lại khoảnh khắc đẹp của cán bộ

không ngừng các phong trào của người lao động.

Công đoàn Công ty luôn xác định công tác tuyên truyền, giáo dục, xây dựng đội ngũ công nhân lao động là một trong những yếu tố quan trọng, góp phần thúc đẩy sản xuất kinh doanh của Công ty ngày càng phát triển. Ông Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết: Công đoàn Công ty luôn chủ động phối hợp

tổ chức quán triệt trong cán bộ, người lao động không ngừng học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với các phong trào thi đua: Lao động giỏi, lao động sáng tạo; học tập nâng cao trình độ; thực hành tiết kiệm, chống tham ô, tham nhũng, lãng phí; “Xanh - Sạch - Đẹp”; bảo đảm ATVSLĐ, PCCN; văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao; hoạt động xã hội, từ thiện, ... Tất cả các phong trào thi đua đều hướng đến mục tiêu năng suất, chất lượng, bảo vệ môi trường, mang lại hiệu quả trong SXKD, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ. Qua thực hiện các phong trào thi đua đã động viên cán bộ, người lao động nâng cao trình độ mọi mặt, khơi dậy tiềm năng sáng tạo, tạo động lực trong lao động, sản xuất, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, tiết giảm chi phí, bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

Đặc biệt, vai trò của Công đoàn Công ty trong đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ngày càng được nhận thức sâu sắc hơn và thể hiện rõ rệt hơn, hiệu quả hơn với những chương trình, việc làm cụ thể và thiết thực, ngày càng khẳng định vị trí đối với người lao động. 100% người lao động trong Công ty được đóng BHXH, BHYT, BHTN và tham gia loại hình bảo hiểm con người. Hàng năm, tổ chức tốt khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, khám bệnh chuyên sâu cho phụ nữ; qua đó nắm bắt tình trạng sức khỏe của NLĐ để tham mưu với Lãnh đạo Công ty quan tâm những trường hợp sức khỏe yếu được bố trí làm công việc phù hợp hơn, trường hợp mắc bệnh phức tạp sẽ gửi đi khám chữa bệnh tại tuyến trên, những trường hợp sức khỏe yếu cho đi điều dưỡng. Công đoàn đã tham mưu Lãnh đạo Công ty xây dựng Quy chế thanh toán hỗ trợ tiền khám, chữa bệnh cho NLĐ nằm điều trị tại các bệnh viện, mức hỗ trợ 30 triệu đồng/người/năm đối với bệnh thông thường, 50 triệu đồng/người/năm với bệnh hiểm nghèo. Bên cạnh đó, còn tổ chức tốt bữa ăn giữa

(Xem tiếp trang 14)

Sôi nổi các hoạt động kỷ niệm 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM



Phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo được đẩy mạnh

Công đoàn, đoàn viên Công đoàn, người lao động trong các hoạt động lao động sản xuất. Bên cạnh đó, Công đoàn Công ty còn tổ chức chương trình Tọa đàm “Nâng cao vai trò của tổ chức Công đoàn và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp”.

Với chủ đề: Công đoàn Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao đổi mới, sáng tạo vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, vì sự phát triển bền vững của Công ty; những năm qua, Công đoàn Công ty đã không ngừng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; tập trung xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh, hướng các hoạt động trọng tâm về Công đoàn bộ phận, nhằm phát huy hiệu quả vai trò của Công đoàn bộ phận, góp phần thực hiện tốt các chức năng của tổ chức Công đoàn, đáp ứng sự phát triển

với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền, giáo dục sâu rộng trong cán bộ và người lao động về các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy định của Công ty. Các hoạt động tuyên truyền lồng ghép với nhiều hình thức phong phú như: Thông qua Hội nghị kế hoạch, sinh hoạt các tổ chức đoàn thể, nói chuyện thời sự chuyên đề, hệ thống truyền thanh, Bản tin nội bộ, panô, tranh cổ động. Đặc biệt là việc tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong cán bộ, đoàn viên, người lao động về truyền thống lịch sử vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; về quyền, trách nhiệm của Công đoàn và đoàn viên Công đoàn theo quy định của pháp luật.

Nét nổi bật trong hoạt động Công đoàn Công ty thời gian qua là

VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN ĐỐI VỚI SỰ PHÁT TRIỂN CỦA CÔNG TY



Đ/c Hà Minh Thủy, Phó Trưởng Ban TĐKT tỉnh Phú Thọ và đ/c Trần Thị Giang, Trưởng Ban Chính sách Pháp luật trao tặng Bằng khen của UBND tỉnh cho các tập thể và cá nhân

Công ty CP Supe PP và HC Lâm Thao, đơn vị có truyền thống xây dựng và phát triển 57 năm, là một trong những đứa con đầu lòng của nền Công nghiệp Việt Nam, biểu tượng cao đẹp của tinh đoàn kết hữu nghị Việt Nam- Liên Xô, đã trải qua biết bao thăng trầm lịch sử, từ thời kỳ xây dựng CNXH ở miền Bắc, qua những năm tháng của thời “bao cấp”, bước vào thời kỳ đổi mới, hội nhập và nay đang đứng trước thời đại của cuộc cách mạng công nghệ 4.0. Dù trong hoàn cảnh nào, tập thể cán bộ lãnh đạo và người lao động Supe cũng luôn vươn lên vượt khó, đoàn kết, phấn đấu xây dựng Công ty phát triển bền vững. Có nhiều nguyên nhân để Công ty CP Supe PP & HC Lâm Thao có được thành công như ngày nay, nhưng một nguyên nhân cơ bản là Công ty luôn phát huy sức mạnh tập thể, khơi dậy thế mạnh của cả hệ thống chính trị, trong đó không thể không nhắc đến tổ chức Công đoàn. Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, ngay từ những ngày đầu Công ty bước vào sản xuất, Công đoàn đã hiện diện, đồng hành cùng với lãnh đạo Công ty đồng cam cộng khổ, kề vai sát cánh xây dựng, mở rộng và phát triển Công ty cũng như không ngừng chăm lo đời sống

vật chất, tinh thần cho hàng nghìn cán bộ, công nhân lao động. Với mục tiêu hướng về người lao động, đồng thời, gắn hoạt động Công đoàn với yêu cầu sản xuất- kinh doanh, những năm qua, Công đoàn Công ty đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, tích cực tham gia công tác quản lý, tổ chức các phong trào thi đua, tuyên truyền vận động cán bộ, người lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ trong doanh nghiệp, góp phần tạo sự ổn định, bền vững của doanh nghiệp cũng như mang lại đời sống hạnh phúc, văn minh cho người lao động.

Tính đến nay, Công đoàn Công ty đã trải qua 26 kỳ Đại hội, với 15 đồng chí Chủ tịch Công đoàn, số lượng đoàn viên Công đoàn hiện là gần 3000 người đến từ 27 Công đoàn bộ phận trong Công ty CP Supe PP & HC Lâm Thao, Công ty CP Cơ khí, CP Vận tải, CP Bao bì và CP Khí CN. Hàng tháng, Công đoàn Công ty duy trì các cuộc họp BTV, BCH mở rộng nhằm triển khai các nội dung hoạt động công đoàn gắn liền với tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị, của Công ty một cách kịp thời, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Công đoàn đã đề ra. Hoạt động Công

đoàn được BCH Công đoàn Công ty tập trung chú trọng vào những nội dung cơ bản như:

Thứ nhất, chăm lo đời sống và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động: Công đoàn đã phối hợp, tham mưu với chuyên môn sắp xếp, bố trí lao động phù hợp, chủ động đề xuất những giải pháp nhằm đảm bảo việc làm, thu nhập, giải quyết chế độ, chính sách góp phần động viên NLD yên tâm, tích cực công tác (như chế độ BHXH, BHYT, BHTN, khám sức khỏe định kỳ, tổ chức bữa ăn giữa ca, bồi dưỡng độc hại; xây dựng “Mái ấm Công đoàn”.... Hàng năm, Công đoàn triển khai các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, làm thủ tục thanh toán cho các đối tượng khó khăn, ốm đau với số tiền hàng trăm triệu đồng, tham mưu, tổ chức cho hàng chục lượt người NLD đi điều dưỡng, tham quan học tập, quan tâm các đối tượng chính sách, tổ chức tặng quà cho các cháu thiếu niên, nhi đồng, vinh danh, trao thưởng cho các cháu học giỏi, đỗ Đại học với số tiền 300- 400 triệu đồng/năm. Bên cạnh đó, còn thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện (ủng hộ người nghèo, nạn nhân chất độc da cam, phụng dưỡng Mẹ VNAH, tri ân Thương binh, Liệt sỹ, tổ chức Ngày hội hiến máu tình nguyện...) đã góp phần tích cực vào chương trình xóa đói, giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới tại địa phương, từ đó, nâng cao vai trò, vị thế của Công ty đối với nhân dân trong và ngoài tỉnh.

Thứ hai, tích cực tác tuyên truyền, giáo dục, xây dựng đội ngũ công nhân lao động: Xác định nhiệm vụ tuyên truyền, vận động, giáo dục là chức năng hoạt động chính của tổ chức Công đoàn, Công đoàn Công ty đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục một cách sâu rộng nội dung Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của Công ty, đặc biệt, phổ biến cho

(Xem tiếp trang 12)

Phương Mai

Cán bộ Công đoàn và công nhân lao động tiêu biểu của Công ty được Công đoàn CNHCVN tuyên dương

Tại Lễ tuyên dương 90 cán bộ Công đoàn và lao động sáng tạo tiêu biểu giai đoạn 2017-2018 của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam diễn ra vào sáng 21/7/2019 tại Đà Nẵng, cán bộ Công đoàn và công nhân lao động tiêu biểu của Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao vinh dự được Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam tuyên dương nhân dịp 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam.

Đang quản lý 41 công đoàn cơ sở với gần 23 nghìn lao động, hiện Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam có khoảng 2.923 cán bộ Công đoàn, chủ yếu là cán bộ Công đoàn kiêm nhiệm; nhưng đội ngũ cán bộ Công đoàn của ngành Hóa chất được hoạt động rất bài bản. Nhiều phong trào thi đua đã được cán bộ Công đoàn cơ sở triển khai một cách sâu rộng, khoa học và nhiệt tình như phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phong trào an sinh xã hội.

Đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn CNHCVN đánh giá cao đóng góp của đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở trong sự phát triển bền vững của các doanh nghiệp. Cán bộ Công đoàn cơ sở là những người chịu rất nhiều áp lực trong công việc, nhưng họ luôn cố gắng để làm sao giúp đoàn viên của mình có được điều kiện làm



Lãnh đạo Công đoàn cấp trên và Lãnh đạo Công ty chụp ảnh lưu niệm cùng cán bộ, NLĐ Công ty được tuyên dương

việc tốt nhất, có được chính sách và chế độ đãi ngộ cao nhất. Nhờ có sự cố gắng, nỗ lực của đội ngũ này mà trong nhiều năm qua, hoạt động của Công đoàn CNHCVN luôn đạt kết quả tốt. Vì lẽ đó, những người cán bộ tiêu biểu xứng đáng được tuyên dương.

Đối với Hóa chất, không chỉ tập trung vào đội ngũ cán bộ Công đoàn, mà người lao động trực tiếp cũng rất được chú trọng. Mọi hoạt động đều xoay quanh người lao động, lấy người lao động làm trung tâm và đặc biệt chú ý động viên các thành tích của họ. Liên tiếp trong những năm qua, Công đoàn Hóa chất đã tổ chức tuyên dương hàng

trăm công nhân giỏi, công nhân có thành tích trong lao động sản xuất.

Tại Lễ tuyên dương, đồng chí Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty; đồng chí Sa Thị Hải Vân, Trưởng Ban nữ công Công ty vinh dự được nhận Bằng khen của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác Công đoàn giai đoạn 2017-2018. Đồng chí Lê Mạnh Hùng, Tổ trưởng sản xuất XN Supe 2 và Đồng chí Nguyễn Đăng Hải, Tổ trưởng Công đoàn XN Lân nung chảy vinh dự nhận Bằng khen của Bộ Công Thương vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động sáng tạo.

Nguyễn Hoa

BÀI HỌC KINH NGHIỆM VÀ ...

(Tiếp theo trang 2)

lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn; đẩy mạnh công tác đào tạo bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

4- Nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng cho phù hợp với điều kiện sống, làm việc, công tác của cán bộ, CNVCLĐ. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình mang lại hiệu quả kinh tế, xã hội cao.

5- Thực hiện toàn diện và chất lượng công tác nữ công ở các cấp Công đoàn, trọng tâm là quyền và việc làm bền vững của lao động nữ; xây dựng gia đình công nhân, viên chức, lao động no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; chăm lo tốt hơn con công nhân, viên chức, lao động.

6- Chủ động hội nhập quốc tế; nâng cao vị thế và khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam; phát huy hiệu quả các hoạt động hợp tác quốc tế hỗ trợ cho hoạt động Công đoàn.

7- Nâng cao hiệu quả, hiệu lực công tác kiểm tra, giám sát Công đoàn. Kiện toàn ủy ban kiểm tra và văn phòng ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp, từng bước nâng cao chất lượng

cán bộ làm công tác kiểm tra, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

8- Tăng cường công tác quản lý thu, chi tài chính, quản lý tài sản Công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, thực hiện phân phối công bằng, hiệu quả; xây dựng nguồn lực đủ mạnh để đáp ứng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

9- Đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức thực hiện theo hướng lấy người lao động làm trung tâm; hoạt động chủ yếu ở cơ sở; Công đoàn cấp trên phục vụ Công đoàn cấp dưới; phát huy sức mạnh tổng hợp trong việc xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Đẩy mạnh cải cách hành chính; phát huy dân chủ, tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện.

Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam là dịp để cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao ôn lại, phát huy truyền thống vẻ vang của GCCN và tổ chức Công đoàn Việt Nam; ra sức thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

NGUYỄN VĂN

HĐND TỈNH PHÚ THỌ ĐỀ XUẤT CHÍNH PHỦ TRÌNH QUỐC HỘI SỬA LUẬT ĐƯA PHÂN BÓN VỀ MẶT HÀNG CHỊU THUẾ TỪ 0-5%

Sau hai ngày làm việc khẩn trương với tinh thần thẳng thắn, trách nhiệm cao, ngày 11/7, kỳ họp thứ 8, HĐND tỉnh Phú Thọ khóa XVIII đã bế mạc.

Tại kỳ họp, các đại biểu tập trung thảo luận các giải pháp thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển kinh tế sáu tháng cuối năm 2019, đồng thời, tập trung thảo luận, giải trình và chất vấn những vấn đề có tri quan tâm.

Các đại biểu đã chỉ ra những khó khăn tồn tại trong những tháng cuối năm như: Dịch tả lợn châu Phi đang diễn biến phức tạp cản trở định hướng tổ chức lại ngành chăn nuôi; các mô hình nông nghiệp theo chuỗi liên kết chưa nhiều, khiến giá trị sản phẩm nông nghiệp còn thấp; tỉnh cần có các chính sách hỗ trợ các xã đã đạt chuẩn nông thôn mới để xây dựng nông thôn mới kiểu mẫu thời gian tới...

Bên cạnh đó, nạn phân bón giả, kém chất lượng vẫn hoành hành, cùng với đó nguồn cung phân bón trên thị trường đang dư thừa lớn, tổng năng lực sản xuất và nhập khẩu phân bón trên 30 triệu tấn, tuy nhiên nhu cầu sử dụng chỉ bằng 1/3 so với nguồn cung. Với 13.000 loại phân bón được sản xuất, thị trường phân bón bị nhiễu loạn, gây thiệt hại đến sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp sản xuất phân bón uy tín. Cùng với đó, thuế giá trị gia tăng đầu vào, chi phí sản xuất, vận tải, đầu vào tăng khiến giá thành sản phẩm tăng từ 3,5 – 4% làm giảm sự cạnh tranh... tỉnh cần đề xuất với Chính phủ trình Quốc hội chỉnh sửa luật để đưa phân bón về mặt hàng chịu thuế từ 0-5%.

Nhiều vấn đề bức xúc, dư luận quan tâm cũng được các đại biểu chất vấn như: tình trạng ô nhiễm môi trường tại các Công ty Cổ phần Hóa chất Việt Trì, Cổ phần Giấy Việt Trì, Nhôm Sông Hồng, Cổ phần CMC... trên địa bàn thành phố Việt Trì; việc người dân tự chuyển mục đích sử dụng đất nông nghiệp trái phép; tiến độ triển khai nhiều dự án đầu tư tư nhân còn chậm, phải xin gia hạn tiến độ; một số dự án đã được Nhà nước giao đất nhưng không có khả năng đầu tư phải chuyển nhượng tài sản hoặc trả lại đất...

Các đại biểu cũng băn khoăn khi trên địa bàn tỉnh có nhiều bến thủy nội địa do cá nhân quản lý, khai thác đã hết hạn giấy phép hoạt động nhưng vẫn hoạt động gây bức xúc; một số tuyến đường thi công dở dang từ nhiều năm gây khó khăn cho

người dân khi tham gia giao thông; tỉnh cũng cần đưa chính sách, cơ chế khuyến khích phát triển các dự án điện mặt trời.

Những tồn tại trên, các đại biểu đề nghị tỉnh nhanh chóng làm rõ nguyên nhân và tìm ra giải pháp khắc phục trong thời gian tới.

Phát biểu tại kỳ họp, ông Bùi Văn Quang, Chủ tịch UBND tỉnh, khẳng định, trong sáu tháng đầu năm 2019 tỉnh Phú Thọ đã quyết liệt chỉ đạo, điều hành triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp

giải ngân nguồn vốn chương trình mục tiêu quốc gia và vốn ODA đến nay đạt thấp.

Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các địa phương cần đẩy mạnh liên doanh liên kết trong sản xuất nông sản; nghiên cứu triển khai mô hình liên kết từ sản xuất đến chế biến, tiêu thụ ở một số địa phương có sản phẩm đặc thù; đồng thời, nâng cao hiệu quả đồn điền, tích tụ ruộng đất ở những nơi có điều kiện kết hợp với quy hoạch, tổ chức lại sản xuất, ưu tiên đầu tư hệ thống thủy lợi, giao thông nội đồng phù hợp;



Quang cảnh kỳ họp thứ Tám HĐND tỉnh Phú Thọ

đề ra; tập trung tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong các ngành, lĩnh vực, tìm ra địa điểm thúc đẩy phát triển, tốc độ tăng trưởng kinh tế sáu tháng đầu năm ước đạt 6,25%; kết cấu hạ tầng được chú trọng đầu tư; môi trường kinh doanh được cải thiện; các lĩnh vực xã hội ngày càng phát triển; tình hình chính trị - xã hội ổn định; quốc phòng, an ninh được đảm bảo; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững, không để xảy ra các điểm nóng, các vụ việc phức tạp.

Ông Bùi Văn Quang cũng chỉ ra những khó khăn thách thức: Đó là sản xuất công nghiệp chưa có thêm nhiều dự án mới quy mô lớn làm động lực cho tăng trưởng. Cơ sở hạ tầng các khu du lịch trọng điểm của tỉnh mặc dù có bước phát triển nhưng chưa đáp ứng được nhu cầu; sản phẩm du lịch chưa đa dạng, phong phú, chưa tạo sức hấp dẫn đối với du khách. Tiến độ triển khai nhiều dự án đầu tư tư nhân còn chậm so với đăng ký, phải đề nghị xin gia hạn tiến độ, một số dự án nhà nước đã giao đất không có khả năng đầu tư phải chuyển nhượng tài sản hoặc trả lại đất... gây lãng phí đất đai. Tiến độ

huy động, lồng ghép hiệu quả các nguồn lực để phát triển đồng bộ hạ tầng nông nghiệp, nông thôn; đẩy nhanh tiến độ xây dựng nông thôn mới trên địa bàn tỉnh...

Chủ tịch UBND tỉnh cũng yêu cầu các cấp, ngành trong những tháng cuối năm 2019 triển khai tổng thể các giải pháp cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh để đón làn sóng đầu tư quốc tế; tập trung tháo gỡ khó khăn về cơ chế chính sách, tăng cường đầu tư hạ tầng khu, cụm công nghiệp; nghiên cứu tạo quỹ đất để phát triển công nghiệp...

Tại kỳ họp thứ 8, HĐND tỉnh Phú Thọ khóa XVIII, qua theo dõi tình hình sản xuất và kinh doanh phân bón, các đại biểu cho rằng thuế giá trị gia tăng đầu vào, chi phí sản xuất, vận tải, đầu vào tăng khiến giá thành sản phẩm tăng từ 3,5 – 4% làm giảm sự cạnh tranh... vì vậy, tỉnh cần đề xuất với Chính phủ trình Quốc hội chỉnh sửa luật để đưa phân bón về mặt hàng chịu thuế từ 0-5%.

Xí nghiệp Điện

Quý II/2019 vừa qua, tập thể cán bộ và người lao động Xí nghiệp Điện đã không ngừng khắc phục khó khăn, đoàn kết nhất trí với tinh thần trách nhiệm cao, năng động sáng tạo, phát huy sức mạnh tập thể, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người và máy móc thiết bị, đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty.

Xí nghiệp đã vận hành sửa chữa trạm biến áp trung tâm 2X 16.000 KVA-110/35/6 KV và toàn bộ hệ thống cung cấp điện, đảm bảo cung cấp điện liên tục, ổn định, chất lượng, phục vụ sản xuất kinh doanh và các hoạt động của Công ty an toàn, hiệu quả. Xưởng phát điện vận hành ổn định, vận hành, sửa chữa hiệu chỉnh, thí nghiệm các thiết bị điện, đo lường tự động hóa đáp ứng kịp thời yêu cầu sản xuất của các đơn vị. Hỗ trợ các đơn vị giải quyết, xử lý các sự cố về

điện và các công việc đột xuất khác an toàn, hiệu quả, kịp thời. Vận hành tốt hệ thống cầu cân ô tô, cầu cân tàu, phục vụ có hiệu quả công tác xuất, nhập hàng của Công ty. Xí nghiệp kết hợp với các nhà thầu sửa chữa và đưa vào vận hành cân ô tô 150 tấn số 2 đúng tiến độ, an toàn. Tham gia giám sát sửa chữa hệ thống cột, đường dây 110KV, thao tác chuyển đổi hệ thống CCD 110KV an toàn, chính xác, đảm bảo CCD ổn định cho Công ty.

Bên cạnh đó, Xí nghiệp thực hiện đúng, đủ, nghiêm túc mọi nội quy, quy định của Công ty về quản lý lao động, quản lý kỹ thuật, quản lý vật tư thiết bị, bảo vệ tài sản và thanh quyết toán theo quy định. Thực hiện tốt công tác ISO, kiểm định nhà nước các thiết bị đo đếm, cân xuất nhập hàng. Đồng thời, làm tốt công tác an toàn, phòng cháy chữa cháy và quản lý cây xanh. Xí nghiệp sản xuất an toàn 3/3 tháng; môi trường đạt loại A cả 3/3 tháng.

Ngoài phục vụ sản xuất, Xí nghiệp còn làm tốt công tác bảo

dưỡng, sửa chữa các thiết bị hệ thống điện Khu công nhân, hệ thống đèn chiếu sáng, trang trí, phục vụ các hoạt động của Công ty đảm bảo an toàn hiệu quả.

Ông Trần Ngọc Văn, Giám đốc Xí nghiệp cho biết: Nhận thức được vai trò của phong trào thi đua lao động sáng tạo trong việc góp phần thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh, tiết kiệm giảm chi phí trong sản xuất, hạ giá thành sản phẩm, tạo việc làm, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nên phong trào sáng kiến tiết kiệm được triển khai sâu rộng trong tập thể cán bộ, công nhân Xí nghiệp.

Thời gian tới, cùng với việc đảm bảo cung cấp điện phục vụ cho mọi hoạt động của Công ty, Xí nghiệp sẽ tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua trong tập thể cán bộ và người lao động để phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong quý III và cả năm 2019.

Hồng Nhung

Phòng Tổ chức Lao động

Quý II/2019 vừa qua, tập thể CBNV Phòng Tổ chức lao động đã nỗ lực phấn đấu, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, với những thành tích nổi bật trong công tác chuyên môn, đồng thời tích cực tham gia các phong trào thi đua do các tổ chức Đoàn thể và chính quyền phát động, thực hiện tốt nội quy kỷ luật của Công ty.

Trong quý II/2019, về công tác quản lý nhân sự: Hoàn thành việc bổ nhiệm, xét chuyển vị trí làm việc và trình Tổng Giám đốc ra quyết định nâng chuyển lương cho CB, người lao động theo đúng tiêu chuẩn điều kiện quy định. Thống kê danh sách CB, người lao động nghỉ hưu năm 2019 phục vụ công tác báo cáo quản lý nhân sự. Tham gia họp nghiên cứu sửa đổi Điều lệ quỹ xã hội, giảm mức hỗ trợ người lao động phù hợp với tình hình hiệu quả thực tế trong sản xuất kinh doanh của Công ty. Hoàn thiện Nội quy lao động theo đúng quy định mới của Luật lao động...

Về công tác quản lý cổ đông và chuẩn bị công tác Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019: Phối hợp với HĐQT và Ban lãnh đạo Công ty tổ chức thành công Đại hội Đồng cổ đông năm 2019 theo đúng quy định. Phối hợp với Phòng TCKT và đơn vị tư vấn tổ chức triển khai lập kế hoạch chi trả cổ tức theo đúng Nghị quyết Đại hội Đồng cổ đông năm 2019. Theo dõi và tiếp tục hướng dẫn các cổ đông tiến hành làm thủ tục thay đổi thông tin, chuyển đổi thừa kế quyền sở hữu chứng khoán đảm bảo kịp thời quyền lợi của các cổ đông Công ty.

Về công tác đào tạo: Hướng dẫn thăm quan, thực tập cho SV kiến tập của các Trường ĐH, CĐ, trường nghề thuộc mọi ngành nghề trong cả nước đến thăm quan học tập tại Công ty. Tổ chức các lớp và cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo các ngành nghề đáp ứng nhu cầu đào tạo hiện hành của Công ty như lớp cảm tình Đảng, lớp Trung cấp lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên trong Công ty. Triển khai các thủ tục mở lớp đào tạo về: Thợ hàn hơi, hàn điện và vận hành điện.

Công tác tổ chức lao động, tổ chức sản xuất: Bố trí điều động công nhân XN Lăn nung chày trong thời gian tạm dừng sản xuất sang các xưởng sản xuất Supe lân, NPK-S tạo công ăn việc làm cho người lao động. Theo dõi việc triển khai sử dụng hiệu quả đội ngũ lao động tại các vị trí của các đơn vị, kịp thời bố trí công nhân tại các đơn vị tạm dừng sản xuất để đại tu hàng năm để bổ sung vào làm việc tại các đơn vị khác, tạo điều kiện người lao động có việc làm và có thu nhập ổn định.

Công tác tiền lương, tiền thưởng, ăn ca, bồi dưỡng độc hại, BHXH, chế độ chính sách: Phát huy tốt bữa ăn giữa ca cho người lao động đảm bảo đúng định lượng, đủ dinh dưỡng và tăng cường công tác ATVSTP. Kiểm tra các thủ tục thanh quyết toán tiền lương, tiền thưởng, tiền làm thêm giờ hàng tháng cho người lao động đảm bảo chính xác, kịp thời. Làm các thủ tục giải quyết chế độ nội bộ của Công ty và chế độ Nhà nước cho người lao động về chế độ hưu trí và chế độ chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng các quy định của Công ty và Nhà nước.

Hà Linh



Đồng chí Phạm Quang Tuyến, Tổng Giám đốc Công ty trao tặng Cờ đơn vị dẫn đầu thi đua quý II - 2019 cho 3 đơn vị

XÍ NGHIỆP NPK2

Quý II/2019, Xí nghiệp NPK2 có nhiều cố gắng trong các lĩnh vực sản xuất, tiêu thụ sản phẩm và công tác xã hội, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ Công ty giao, đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người và máy móc thiết bị, góp phần thúc đẩy sản xuất kinh doanh của Công ty ngày càng phát triển.

Trong quý, Xí nghiệp sản xuất được 30.500 tấn phân bón NPK-S các loại; tiêu thụ 44.500 tấn. Xí nghiệp đóng được 58 tấn sản phẩm NPK-S loại bao 3kg dành cho quảng bá và phục vụ hội nghị khách hàng. Đặc biệt, Xí nghiệp phấn đấu tiêu thụ từ ngày 20 đến ngày 30/6/2019, giải phóng hết NPK-S loại 50 kg sản xuất năm 2018 theo đúng yêu cầu của Công ty và nhu cầu của khách hàng

Ông Ngô Quang Thước, Giám đốc Xí nghiệp cho biết: Ngay từ đầu quý II, tập thể cán bộ và người lao động Xí nghiệp đã chủ động sản xuất ổn định, đạt năng suất cao, chất lượng tốt bằng cách tận dụng thời gian chạy máy, chăm sóc bảo dưỡng thiết bị ngày càng tốt hơn. Đồng thời, tham gia sửa chữa, vệ sinh công nghiệp trong dây chuyền đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng và an toàn. Đối với hệ thống đóng bao tự động có công nghệ hiện đại mới được lắp đặt tại Xí nghiệp, người lao động Xí nghiệp đã không ngừng nghiên cứu học tập và làm chủ

được công nghệ mới này. Bên cạnh đó, Xí nghiệp tổ chức làm thêm giờ và đi làm ca xép vào ngày nghỉ ca thứ hai để tham gia bóc nguyên liệu, sản phẩm, giải phóng phương tiện vào lấy hàng. Trong quý, chỉ tính riêng làm ca xép và ở lại thêm giờ, Xí nghiệp đã bóc được gần 20.000 tấn nguyên liệu và sản phẩm các loại.

Không chỉ đẩy mạnh sản xuất và tiêu thụ sản phẩm, Xí nghiệp NPK2 còn tích cực hưởng ứng và tham gia các cuộc vận động bảo vệ môi trường, triển khai công tác sản xuất đảm bảo môi trường, vệ sinh công nghiệp, vệ sinh mặt bằng năm 2019. Đồng thời, đẩy mạnh tuyên truyền an toàn vệ sinh máy móc thiết bị sau mỗi ca sản xuất của cán bộ và người lao động. Thực hiện tốt công tác bảo dưỡng, thống kê trang thiết

bị PCCC theo chương trình kiểm tra định kỳ năm 2019 của Công an tỉnh Phú Thọ tại Công ty đúng tiến độ và đạt yêu cầu của phòng chức năng. Cũng trong quý II, Xí nghiệp phối hợp với các phòng ban chức năng mở lớp cho 48 công nhân học tập công tác an toàn phòng cháy chữa cháy và các kỹ năng sơ cấp cứu cho người bị nạn. Xí nghiệp sản xuất an toàn 3/3 tháng; môi trường đạt loại A cả 3/3 tháng.

Để thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, Xí nghiệp luôn quan tâm, tạo điều kiện để phát huy tính năng động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ và công nhân lao động. Quý II vừa qua, Xí nghiệp có 02 ý kiến đóng góp để xây dựng sáng kiến. Trong công tác tiết kiệm, Xí nghiệp đã tổ chức thảo chi, thu hồi vỏ bao, giặt sạch nhập kho để Công ty đóng nguyên liệu với tổng số bao thu hồi là 65.000 cái, giá trị làm lợi trên 20 triệu đồng. Ông Ngô Quang Thước, Giám đốc Xí nghiệp cho biết thêm.

Các tổ chức Chi bộ Đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh hoạt động có hiệu quả. Công đoàn Xí nghiệp phối hợp cùng Lãnh đạo đơn vị duy trì kỷ luật lao động trong toàn đơn vị; kịp thời khen thưởng, động viên các cá nhân thực hiện tốt công tác tiêu thụ sản phẩm tại Xí nghiệp. Đặc biệt, không ngừng chăm lo đời sống người lao động trong đơn vị.

Phát huy những thành tích đạt được, thời gian tới, Xí nghiệp sẽ tập trung nhân lực, vật tư thiết bị để đẩy mạnh sản xuất và tiêu thụ sản phẩm, phấn đấu hoàn thành kế hoạch quý III và cả năm 2019

Hồng Nhung

Công đoàn ta đó, lòng mình tin yêu

Tự hào hai tiếng Công đoàn
Luôn là chỗ dựa cho đoàn viên ta
Phong trào phát động gần xa
Nhiệt tình hăng hái không ca câu nào
Gian nan vất vả biết bao
Thế hệ đi trước với bao hào hùng
Chúng tôi xây dựng quyết cùng
Các cấp trên dưới một lòng noi theo
Chăm lo không chỉ người nghèo
Chế độ chính sách đổi theo hàng đầu
Tâm tư, nguyện vọng, nhu cầu

Quan tâm thăm hỏi dốc bầu động viên
Việc làm, đời sống đoàn viên
Luôn được bảo vệ chớ nên xem thường
Chín mươi năm một chặng đường
Xây dựng phát triển không ngừng đi lên
Bất tay hội nhập các bên
Phi, Mỹ, Âu, Á đều nên bạn bè
Hôm nay trở lại Supe
Hàn huyền, trò chuyện, lắng nghe tâm tình
Thân thương, ấm áp, chân tình
Công đoàn ta đó - Lòng mình tin yêu
Nguyễn Thủy

VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN...

(Tiếp theo trang 7)

người lao động hiểu rõ những thuận lợi và khó khăn của doanh nghiệp trong từng giai đoạn, để người lao động cảm thông, chia sẻ cũng như tin tưởng vào sự lãnh đạo đúng đắn của Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty. Để công tác tuyên truyền đạt hiệu quả, Công đoàn Công ty đã không ngừng đổi mới phương pháp, nội dung, hình thức một cách phong phú, đa dạng, phù hợp với tình hình thực tế như tuyên truyền qua hình ảnh, báo, đài, tổ chức các Hội nghị, gặp mặt, tọa đàm, ngày hội tư vấn, cuộc thi, giao lưu... Những hoạt động trên đã tăng cường kiến thức, sự hiểu biết, cũng như tinh thần đoàn kết, gắn bó của NLĐ với NLĐ và của NLĐ với Công ty.

Thứ ba, để khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn, một hoạt động quan trọng và có ý nghĩa thiết thực là việc thực hiện chức năng tham gia công tác quản lý của Công đoàn Công ty. Trong những năm qua, Công đoàn Công ty luôn chủ động bám sát nhiệm vụ chính trị, kết hợp nắm bắt tình hình công nhân lao động về tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng để tham mưu cho Đảng ủy, lãnh đạo Công ty xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thương lượng xây dựng Thỏa ước LĐTT có nhiều nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho NLĐ; tham gia đóng góp ý kiến vào việc soạn thảo các văn bản về chế độ, quyền lợi người lao động góp phần tạo điều kiện đảm bảo phúc lợi tốt nhất cho NLĐ. Đặc biệt, hàng năm, công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt Hội nghị đại biểu Người lao động, tạo diễn đàn dân chủ, công khai để NLĐ được bày tỏ, tham gia ý kiến đóng góp các giải pháp thực hiện kế hoạch SX- KD của Công ty. Những hoạt động trên đã không chỉ phát huy quyền làm chủ của người lao động mà còn nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn.

Thứ tư, đẩy mạnh các phong trào thi đua trong công nhân lao động

góp phần hiện thực hóa chương trình, kế hoạch phát triển sản xuất- kinh doanh của Công ty. Công đoàn Công ty luôn nhận thức rõ việc phát động, triển khai các phong trào thi đua là một trong những nội dung trọng tâm của hoạt động Công đoàn. Thời gian qua, các phong trào thi đua đã được thực hiện một cách đồng bộ, thu hút đông đảo NLĐ hưởng ứng tham gia, như phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phát huy sáng kiến, tiết kiệm; Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp”, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào văn hóa, thể dục thể thao nâng cao sức khỏe, đời sống tinh thần NLĐ.... Các phong trào thi đua không nặng về hình thức mà đi sâu vào những nội dung thiết thực, phù hợp, gắn với thực tiễn, gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, gắn với quyền lợi, thu nhập cũng như những lợi ích thiết thân của người lao động, kịp thời động viên tinh thần NLĐ, khơi dậy được tiềm năng sáng tạo, tạo động lực trong lao động, sản xuất và công tác. Đặc biệt, đối với Công ty CP Supe, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, tiết kiệm được xem là phong trào mũi nhọn, hoạt động hiệu quả, đã khai thác tiềm năng, trí tuệ của đội ngũ cán bộ khoa học kỹ thuật, quản lý và công nhân lao động. Hàng năm, Công ty đều có hàng nghìn sáng kiến của hàng nghìn tác giả với giá trị làm lợi hàng trăm tỷ đồng.

Trong công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, Công đoàn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tổ chức tuyên truyền, vận động người lao động dưới nhiều hình thức phong phú, sinh động, để người lao động dễ nhớ, dễ làm; giáo dục cho cán bộ, đoàn viên và người lao động về ý thức chấp hành quy trình, quy phạm kỹ thuật nghiêm ngặt, xây dựng ý thức đảm bảo an toàn, trước hết là bảo vệ mình, bảo vệ đồng nghiệp và

vì sự phát triển bền vững của Công ty. Với phương châm “an toàn để sản xuất, sản xuất phải an toàn”, Công đoàn Công ty đã nỗ lực, tích cực vì một môi trường lao động an toàn, hiệu quả, không để xảy ra sự cố, không có tai nạn lao động.

Bên cạnh đó, để thực hiện Nghị quyết Đại hội đã đề ra, Công đoàn Công ty còn chú trọng công tác phát triển đoàn viên, xây dựng, kiện toàn tổ chức công đoàn cũng như bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng hoạt động cho cán bộ Công đoàn, đồng thời, có kế hoạch, nội dung cụ thể và tạo mọi điều kiện thuận lợi để triển khai các nội dung chuyên đề của Ban nữ công, Ủy ban kiểm tra và tài chính Công đoàn.

Với những đóng góp tích cực của nhiều thế hệ cán bộ công đoàn qua các thời kỳ, Công đoàn Công ty đã vinh dự được nhận nhiều phần thưởng cao quý của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam, LĐLĐ tỉnh Phú Thọ, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, như Cờ Thi đua toàn diện, Cờ thi đua nhiệm kỳ của Tổng LĐLĐVN, Bằng khen của Công đoàn các cấp cho các tập thể và cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn và phong trào CNLĐ.

Thời gian tới, Công đoàn Công ty sẽ tập trung đẩy mạnh hoạt động Công đoàn và phong trào CNLĐ, chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục, xây dựng đội ngũ CNLĐ vững mạnh về mọi mặt, vận động NLĐ nêu cao ý thức làm chủ tập thể, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, hăng hái thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm, nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy định của Công ty, nhất là quy định về an toàn vệ sinh lao động. Đặc biệt, tổ chức tốt phong trào thi đua, nâng cao hiệu quả công tác tham gia quản lý, đẩy mạnh các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ, để NLĐ thực sự đặt niềm tin vào tổ chức Công đoàn, coi tổ chức Công đoàn là chỗ dựa vững chắc cho người lao động.

Một Số Nội Dung Phong Trào Thi Đua Năm 2019

Tại Hội nghị Người lao động Công ty năm 2019, đồng chí Tổng Giám đốc Công ty đã phát động trong toàn thể cán bộ, người lao động Công ty hưởng ứng phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh với các nội dung cơ bản là:

Phấn đấu hoàn thành thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh với các chỉ tiêu: Giá trị sản xuất công nghiệp theo giá thực tế đạt 3.831 tỷ đồng; Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ: 3.902 tỷ đồng; Lợi nhuận trước thuế đạt: 116 tỷ đồng; Nộp ngân sách Nhà nước: 71 tỷ đồng.

Gửi kho tập trung và gửi hàng có bảo đảm áp dụng các cơ chế chính sách bán hàng linh hoạt nhằm giữ vững và mở rộng thị trường, phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2019. Tăng cường công tác tiếp thị, giới thiệu sản phẩm, đặc biệt là giới thiệu đẩy mạnh tiêu thụ các loại phân bón hàm lượng cao. Tiếp tục tổ chức tốt các Hội nghị hướng dẫn sử dụng phân bón, đồng thời giới thiệu hiệu quả vượt trội khi dùng phân bón Lâm Thao với người tiêu dùng. Thực hiện tốt các mô hình trình diễn, quảng cáo trên Đài TH, Phát thanh các tỉnh. Quản lý tốt chất lượng sản phẩm để đảm bảo uy tín, nâng cao khả năng cạnh tranh giữa sản phẩm của Công ty với sản phẩm phân bón cùng loại khác. Đẩy mạnh nghiên cứu sản phẩm mới, đặc biệt là sản phẩm phân bón có hàm lượng dinh dưỡng cao, có khả năng đáp ứng

nhu cầu của thị trường ở trong nước và xuất khẩu. Bám sát thị trường trong nước và Quốc tế để mua dự trữ nguyên liệu với giá cả hợp lý, đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2019. Phấn đấu hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng các dự án đầu tư xây dựng cơ bản năm 2019 với 27,5 tỷ đồng.

Tập trung đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động, rà soát sắp xếp lao động hợp lý, nâng cao trách nhiệm ý thức làm việc của người lao động. Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung các quy chế hoạt động của Công ty cho phù hợp, tạo điều kiện tốt nhất cho cán bộ, người lao động Công ty được chủ động trong công việc, đổi mới tư duy, thái độ trong cách làm việc để đạt hiệu quả cao. Phát huy phong trào sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nghiên cứu và áp dụng đề tài khoa học vào sản xuất kinh doanh, phấn đấu có nhiều đề tài sáng kiến được áp dụng vào trong thực tế. Rà soát, sửa đổi áp dụng các hình thức kinh tế kỹ thuật ở tất cả mọi lĩnh vực công tác. Thực hành tiết kiệm, tiết giảm tất cả các chi phí ở công đoạn sản xuất. Tổ chức tốt phong trào sản xuất an toàn, môi trường Xanh – Sạch – Đẹp, không để xảy ra tai nạn lao động.

Tiếp tục đầu tư cải thiện môi trường và điều kiện làm việc, duy trì làm việc và công việc ổn định nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho cán bộ, người lao động Công ty. Đóng góp vào việc an sinh xã hội,

phát huy truyền thống đoàn kết, đồng sức đồng lòng, tập thể cán bộ, người lao động Công ty cùng nhau ra sức thi đua, phấn đấu vượt qua mọi khó khăn thách thức.

Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện tốt văn hóa doanh nghiệp.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ, HĐQT Công ty, Thủ trưởng các đơn vị phối hợp với Công đoàn, Đoàn TN, Hội CCB tổ chức cho người lao động đăng ký thi đua với các nội dung và tiêu chí cụ thể, thiết thực phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2019 với hiệu quả cao nhất. Mỗi cán bộ, người lao động Công ty cần phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo, tích cực thi đua phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao. Đồng thời luôn luôn phấn đấu rèn luyện vươn lên cùng đóng góp trí tuệ, sức lực xây dựng Công ty ngày càng phát triển bền vững.

Duy trì tốt công tác sơ kết khen thưởng và tặng cờ thi đua hàng quý để kịp thời động viên tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua. Các đơn vị tổng hợp các kết quả thực hiện phong trào thi đua của đơn vị mình để trình Hội đồng TĐKT Công ty họp và xét, trao thưởng. Các đơn vị trong toàn Công ty tập trung quán triệt và tổ chức thực hiện tốt nội dung phát động thi đua với kết quả cao nhất.

Hà Linh (tổng hợp)

Xin Mẹ Yên Lòng

*Hai mươi hai Bà mẹ Việt Nam Anh hùng
Từ Đất Tổ tới Tiền Giang xa tới
Công ty - niềm kính yêu da diết
Phụng dưỡng suốt đời các mẹ, mẹ ơi!*

*Chúng con xin chia sẻ cùng Người
Nỗi mất mát chiến tranh, thay các con của mẹ
Mỗi công nhân dành những ngày lương tình nghĩa
Nuôi mẹ tháng ngày, tặng mẹ nhà tình thương*

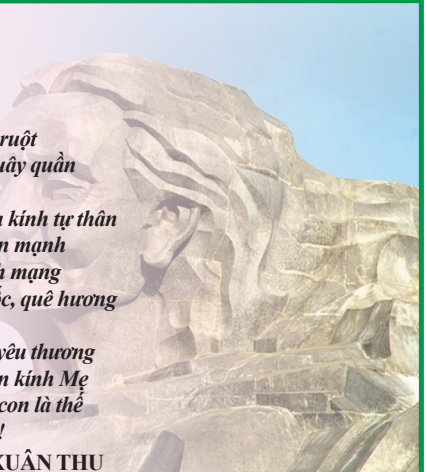
*“Sống Tết, chết giỗ” đúng đạo lý luân thường
Mẹ đau ốm, buồn vui có chúng con sớm tối
Cùng làng xã, công ty con thăm hỏi
“Uống nước nhớ nguồn” bài ca không quên*

*Các anh con vì đất nước quên thân
Dòng máu đỏ tô thắm cờ Tổ quốc
Mẹ vô vô canh đầu từng khúc ruột
Chúng con đây những người thợ quây quần*

*Phụng dưỡng Mẹ suốt đời niềm yêu kính tự thân
Xây dựng công ty ngày mỗi ngày lớn mạnh
Xứng với các anh đã hy sinh vì cách mạng
Xứng với Mẹ Anh hùng, với Tổ quốc, quê hương*

*Đâu chỉ tháng 7 về mới nặng nghĩa yêu thương
Từng phút, từng giờ chúng con luôn kính Mẹ
Trách nhiệm, tự hào, Tổng công ty con là thế
Xin Mẹ yên lòng vui lên nhé, Mẹ ơi!*

ĐỖ XUÂN THU



Trần Quân Hành “NGƯỜI THỢ TRẺ GIỎI” TOÀN QUỐC NĂM 2019

Vừa qua, tại Thành phố Hạ Long (Quảng Ninh), Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tổ chức lễ tuyên dương “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc lần thứ X.

Giải thưởng “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc là phần thưởng cao quý của Trung ương Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh nhằm khen thưởng, động viên, tôn vinh những đoàn viên, thanh, thiếu niên đang trực tiếp lao động, sản xuất tại doanh nghiệp, đơn vị thuộc các thành phần kinh tế; học viên tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp có thành tích xuất sắc trong học tập, rèn luyện.

Đây là hoạt động thường niên được Trung ương Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh tổ chức nhằm phát huy tinh thần xung kích, sáng tạo của thanh niên và cổ vũ, khuyến khích thanh niên, công nhân tích cực học tập nâng cao trình độ tay nghề, góp phần xây dựng nguồn nhân lực trẻ có chất lượng cao phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; đồng thời nâng cao nhận thức của thanh niên và xã hội về học nghề, lập nghiệp.

Năm nay, Giải thưởng “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc đã nhận được 87 hồ sơ đề cử từ 27 tỉnh, thành Đoàn, Đoàn trực thuộc và Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp (Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội).

Tại buổi lễ, Trung ương Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh đã tuyên dương và trao tặng Giải thưởng “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc năm 2019 cho 34 đoàn viên, thanh niên công nhân, lao động trẻ tiêu biểu, có nhiều thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, trong đó 2 cá nhân là nữ, 32 cá nhân là nam. Đây là những điển hình xuất sắc đại diện cho hơn 4,5 triệu thanh niên công nhân, nghệ nhân trẻ, học sinh các trường dạy nghề trong cả nước đang nỗ lực học tập, lao động sáng tạo, rèn luyện, đạt thành tích cao trong các kỳ thi tay nghề quốc tế, đem lại vinh quang cho Tổ quốc; cống hiến nhiều ý tưởng sản xuất kinh doanh hiệu quả giúp đơn vị, doanh nghiệp hoàn thành vượt mức kế hoạch lao động sản xuất, mang lại giá trị làm lợi hàng tỷ đồng.

Đồng chí Trần Quân Hành, Bí thư Đoàn Thanh niên



Trần Quân Hành trong lễ tuyên dương “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc

Xí nghiệp Suphe 1 thuộc Đoàn Thanh niên Công ty CP Suphe PP&HC Lâm Thao đã vinh dự đại diện cho tuổi trẻ tỉnh Phú Thọ được tuyên dương “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc năm 2019.

Phát biểu tại lễ tuyên dương, Bí thư thứ nhất Trung ương Đoàn Lê Quốc Phong khẳng định đây chính là nguồn cảm hứng cho hàng triệu thanh niên công nhân và người lao động trên khắp mọi miền đất nước, là động lực thúc đẩy các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp chăm lo, phát triển nguồn nhân lực trẻ chất lượng cao, đáp ứng đòi hỏi cấp thiết của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Bí thư thứ nhất Trung ương Đoàn mong muốn những người thợ trẻ sẽ tiếp tục rèn luyện tay nghề, chú trọng trau dồi phẩm chất cách mạng, giữ vững bản chất giai cấp công nhân để trở thành những người thợ vừa “hồng,” vừa “chuyên” như di nguyện thiêng liêng của Bác Hồ.

Sáng cùng ngày, đoàn viên thanh niên tiêu biểu đã tham gia chuỗi các hoạt động trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh như thăm cơ sở sản xuất và khai trường khai thác than; dự diễn đàn “Phát huy phẩm chất sáng tạo của thanh niên công nhân trong cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư”

Như Nguyệt

Sôi nổi các hoạt động kỷ niệm...

(Tiếp theo trang 6)

ca và bồi dưỡng độc hại theo quy định, đảm bảo sức khỏe cho người lao động; làm tốt công tác vệ sinh phòng dịch, y tế xí nghiệp, kiểm tra bảo đảm ATVS thực phẩm tại các nhà ăn tập thể, phun thuốc chống muỗi, diệt chuột bằng thuốc vi sinh tại nơi công cộng và gia đình cán bộ, người lao động,...

Đối với hoạt động xã hội, Công đoàn luôn đóng vai trò nòng cốt trong hoạt động nhân đạo từ thiện do các cấp, các ngành phát động; vận động cán bộ, người lao động đóng góp mỗi năm bình quân từ 1 - 2 ngày lương thu nhập để xây dựng quỹ xã hội. Kết hợp với nguồn chi từ quỹ phúc lợi, tổ

chức thực hiện tốt chính sách xã hội đối với Thương binh, gia đình Liệt sĩ, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng. Hiện nay, Công ty đang phụng dưỡng 5 Mẹ Việt Nam Anh hùng trên địa bàn huyện Lâm Thao; ủng hộ đồng bào bị thiên tai; xây Nhà tình nghĩa, Nhà tình thương, nhà “Mái ấm Công đoàn”, tôn tạo Nghĩa trang liệt sĩ, Khu Di tích lịch sử Quốc gia, tu bổ sửa chữa trường học, xây chùa, xây chợ, xây cầu; hỗ trợ kinh phí xây Nhà văn hóa ở các khu dân cư, làm hầm chui qua đường sắt và tham gia xây dựng các công trình nông thôn mới,...

Phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong CNLĐ được

duy trì và phát triển cả về nội dung và hình thức. Công ty xây dựng các thiết chế văn hóa phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp, củng cố, nâng cấp các trang thiết bị, các công trình văn hóa thể thao như: Nhà tập luyện thi đấu, bể bơi, sân vận động, Khu tập thể, Phòng khám Công ty ...

Tự hào với truyền thống 90 năm đấu tranh và phát triển đầy vẻ vang của tổ chức Công đoàn Việt Nam, tự hào về sự trưởng thành đi lên mạnh mẽ của tổ chức Công đoàn và phong trào công nhân lao động Công ty CP Suphe PP&HC Lâm Thao hôm nay, chúng ta càng phải quyết tâm phấn đấu nhiều hơn nữa để kế thừa và phát huy một cách xứng đáng những truyền thống tốt đẹp đó.

Hoa Mua

CHĂM SÓC NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG DỊP NẮNG NÓNG

Phú Thọ cũng như nhiều tỉnh khác của miền Bắc đã và đang trải qua nhiều đợt nắng nóng gay gắt, có ngày nhiệt độ lên tới gần 40 độ C. Thời tiết khắc nghiệt khiến công nhân lao động gặp nhiều khó khăn trong công tác sản xuất và tiêu thụ sản phẩm. Để bảo đảm sức khỏe cho họ, Công đoàn Công ty đã tích cực vào cuộc tham mưu, phối hợp cùng Lãnh đạo Công ty triển khai nhiều biện pháp “chống nóng”.

Do đặc thù sản xuất phân bón, hóa chất làm việc theo 3 ca 4 kíp nên đa phần người lao động Công ty không phải làm việc trực tiếp dưới trời nắng nóng như những công nhân các doanh nghiệp khác, nhưng mùa hè luôn là khoảng thời gian vất vả, khó khăn nhất. Nhà xưởng đông công nhân, máy móc, thiết bị, sản phẩm làm ra ngày càng nhiều... là những yếu tố khiến môi trường làm việc của các công nhân lao động thêm ngột

ngạt và nóng nực, khó chịu. Bên cạnh đó, còn có những công nhân xuất bán hàng lên tàu, ngoài bãi xếp sản phẩm, dọn dẹp vệ sinh môi trường trực tiếp dưới nắng nóng “cháy da cháy thịt” thì sự vất vả và như tăng lên gấp bội, do đó, nhanh bị đuối sức, dễ mệt mỏi khi làm việc.

Để chăm lo cho người lao động, từ nhiều năm nay, Công đoàn Công ty đã có chế độ cho các công nhân làm việc uống sữa đậu nành 2 lần trong



Nhân viên nấu ăn của Công ty được đào tạo bài bản, chuyên nghiệp, phục vụ tốt bữa ăn của công nhân



Sữa đậu nành do Công ty tự làm cho người lao động uống hàng ngày, luôn đảm bảo ngon, sạch, hợp vệ sinh

CÔNG TRÌNH THANH NIÊN “VƯỜN CÂY THUỐC NAM” CHI ĐOÀN KHỐI NGHIỆP VỤ

Là một trong những công trình thanh niên mang nhiều ý nghĩa cao đẹp và thiết thực, công trình “Vườn thuốc Nam” của Chi đoàn khối Nghiệp vụ, với nhiều loại cây thuốc khác nhau đã phát huy hiệu quả. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh, xây dựng cơ sở y tế xanh, sạch, đẹp.

Công trình thanh niên “Vườn thuốc Nam” có diện tích gần 20m², phát triển xanh tốt với hơn chục loại cây thuốc khác nhau như cà gai, đinh lăng, xạ đen, ruột gà, hà thủ ô, chinh nữ hoàng cung, sâm nam... Đây chính là công sức của đoàn viên, thanh niên Chi đoàn Khối Nghiệp vụ trong việc tích cực triển khai thực hiện từ việc cải tạo đất, san bằng, nhổ cỏ, dọn vệ sinh đến lựa chọn cây trồng phù hợp và làm phong phú thêm vườn cây thuốc Nam.

Đến động viên tinh thần các đoàn viên, thanh niên chi đoàn khối Nghiệp vụ có đồng chí Triệu Quốc Hưng - Bí thư Chi bộ phòng Y tế và đồng chí Nguyễn Văn Định - Bí thư đoàn TN Công ty. Đề duy trì và làm phong phú vườn thuốc, Bí thư Đoàn TN Công ty, đồng chí Nguyễn Văn Định đã giao nhiệm vụ cho Ban Chấp hành Đoàn Chi đoàn khối Nghiệp vụ phụ trách, hướng dẫn đoàn viên trồng và chăm sóc giúp cây sinh trưởng tốt. Hàng tháng, các đoàn viên luân phiên nhau dành thời gian nhổ cỏ, tưới nước và trồng bổ sung thêm cây mới.

Ban Chấp hành Chi đoàn khối Nghiệp vụ cũng thường xuyên kêu gọi, khuyến khích các đoàn viên phát hiện, tìm tòi và đóng góp thêm các loại cây thuốc nam mới. Bên cạnh việc chăm sóc, dọn vệ sinh, trồng giâm lại các loại cây thuốc Nam trong vườn và tía bỏ những cây bị sâu gây hại và thường tìm hiểu công dụng chữa bệnh của các cây thuốc Nam và một số bài thuốc dân gian đơn giản.

Thực tế cho thấy, so với việc chữa bệnh theo phương pháp Tây y thì chữa bệnh bằng thuốc Nam có nhiều ưu điểm như ít tốn kém, dễ trồng, chữa bệnh an toàn, ít gây tác dụng phụ, tránh được hiện tượng nhờn thuốc. Hiệu quả

(Xem tiếp trang 19)

H. NGỌC



Đoàn viên thanh niên với công trình thanh niên

bữa ăn ca và giữa ca làm việc. Nước đậu nành do Công ty tự sản xuất, bảo đảm chất lượng vệ sinh thực phẩm, giúp tăng cường sức khỏe cho người lao động, nhất là trong những ngày nắng nóng.

Ông Lê Văn Hoàng, Chủ tịch Công đoàn Công ty cho biết, trong những ngày nắng nóng cao điểm, Công đoàn Công ty đã phối hợp cùng chuyên môn trực tiếp xuống thăm hỏi, động viên người lao động đang làm việc tại các đơn vị. Công đoàn Công ty tổ chức bổ sung tăng cường nước đậu nành và nước chanh đường phục vụ người lao động, để bảo đảm sức khỏe và giúp người lao động yên tâm công tác. Đây là hoạt động thường niên của Công đoàn Công ty mỗi khi bước vào mùa nóng.

“Trước sự quan tâm, chăm lo của Ban Chấp hành Công đoàn, cán bộ, người lao động Công ty rất phấn khởi, sức khỏe được bảo đảm, năng cao năng suất lao động, ổn định sản xuất. Bên cạnh đó, chúng tôi đầu tư thêm nhiều quạt công suất lớn tại các đơn vị sản xuất để bảo đảm nhiệt độ trong xưởng duy trì ở mức thích hợp cho người lao động chuyên tâm làm việc”, ông Hoàng cho biết thêm.

Là lãnh đạo đơn vị (Xí nghiệp Đời sống) đảm nhận việc chăm lo, phục vụ đồ ăn, thức uống cho toàn thể cán bộ, người lao động Công ty, ông Nguyễn Văn Thiết, Giám đốc Xí nghiệp Đời sống Công CP Supe PP&HC Lâm Thao cho biết: Trong những ngày hè nắng nóng gay gắt kéo dài, Xí nghiệp đã lên thực đơn các món ăn vừa đảm bảo cung cấp đầy đủ các chất dinh dưỡng, vừa giúp người lao động hạ nhiệt. Tại các nhà ăn của công nhân, Công ty trang bị đầy đủ hệ thống quạt mát và điều hòa để giúp công nhân có thêm sức khỏe, thời gian nghỉ ngơi, tái tạo sức lao động cho ca làm việc tiếp theo.

Với sự quan tâm thiết thực, kịp thời của Công đoàn và các đơn vị trong Công ty đã động viên, khích lệ người lao động vượt qua những khó khăn, vất vả trong những ngày nắng nóng. Điều này cũng khiến công nhân yên tâm làm việc, cống hiến tốt hơn để bảo đảm công tác sản xuất kinh doanh của Công ty.

Hoa Mưa

Gặp mặt Hội Hưu trí Supe Lâm Thao tại Thành phố Hồ Chí Minh

Vừa qua, nhân kỷ niệm 57 năm ngày Công ty bước vào sản xuất, tại Thành phố Hồ Chí Minh đã diễn ra buổi gặp mặt thân mật cán bộ, người lao động Công ty đã nghỉ chế độ, đang sống tại Thành phố Hồ Chí Minh.

Đến dự buổi gặp mặt có ông Phạm Thế Vinh, Trưởng Ban liên lạc hưu Supe Lâm Thao tại Thành phố Hồ Chí Minh và gần 100 cán bộ, công nhân Công ty đã nghỉ hưu hiện đang sinh sống tại Thành phố Hồ Chí Minh. Về phía Công ty có ông Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty; các ông trong Ban Lãnh đạo Công ty.

Thay mặt Lãnh đạo Công ty, ông Phạm Quang Tuyền, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc tặng bó hoa tươi thắm chúc mừng các bác, các anh, các chị, những người đã góp phần xây dựng nên truyền thống của Công ty qua các thời kỳ và thông báo tới toàn thể hội viên tình hình sản xuất kinh doanh trong năm 2018, chiến lược phát triển Công ty trong năm 2019 và những năm tiếp theo. Đại diện Công ty, ông Phạm Quang Tuyền chúc toàn thể hội viên Hội hưu Supe Lâm Thao đang sinh sống tại Thành phố Hồ Chí Minh có sức khỏe dồi dào và tiếp tục quan tâm, đóng góp cho Công ty ngày càng phát triển.

Ông Phạm Thế Vinh, đại diện Ban liên lạc hưu Supe Lâm Thao sống tại Thành phố Hồ Chí Minh bày tỏ lời cảm ơn sâu sắc tới Ban Lãnh đạo Công ty cùng toàn thể CB, người lao động Công ty đã luôn quan tâm tới những người đã từng làm việc tại Công ty nay đã nghỉ hưu nói chung, với Hội hưu Supe Lâm Thao tại Thành phố Hồ Chí Minh nói riêng; và chúc tập thể Ban Lãnh đạo và cán bộ, người lao động Công ty luôn luôn mạnh khỏe, hạnh phúc, tiếp tục xây dựng Công ty phát triển bền vững.

Buổi gặp mặt kết thúc thật tốt đẹp trong niềm vui, phấn khởi của các hội viên trước những bước phát triển mới của Hội cùng với những thành công của Công ty đạt được trong năm 2018 vừa qua.

Hồng Nhung

DIỄN TẬP CHỮA CHÁY TẠI TRƯỜNG MẦM NON SUPE

Thực hiện kế hoạch tổ chức huấn luyện và diễn tập chữa cháy theo phương án đã được phê duyệt tại các đơn vị trong toàn Công ty năm 2019; sáng ngày 21/6/2019, Công ty tổ chức diễn tập chữa cháy tại Trường Mầm non Supe.

Đến dự và chỉ đạo diễn tập, có đồng chí Tạ Xuân Lợi, cán bộ Phòng Kỹ thuật, An toàn và Môi trường; đồng chí Đỗ Quốc Sỹ, Đội Phó đội PCCC Công ty. Về phía Trường Mầm non Supe có các đồng chí: Võ Thị Bích Lệ, Phó Hiệu trưởng, Phụ trách nhà trường; Nguyễn Thị Tuyết, Phó Hiệu trưởng và đội PCCC bán chuyên; Đội chữa cháy của Phòng Bảo vệ Quân sự - PCCC Công ty tham gia với 2 xe chữa cháy và các nhân viên PCCC chuyên nghiệp.

Theo tình huống giả định, các lực lượng tham gia diễn tập đã khẩn trương và nhanh chóng sử dụng các phương tiện, nhân lực chữa cháy, đảm bảo an toàn cho người và phương tiện.

Kết thúc diễn tập, Ban chỉ đạo và nhà trường tổ chức rút kinh nghiệm, đánh giá ưu điểm và tồn tại cần chấn chỉnh trong từng khâu chỉ đạo, thực hành các bước trong kế hoạch diễn tập đã được phê duyệt.

Đồng chí Tạ Xuân Lợi, cán bộ Phòng Kỹ thuật, An toàn và Môi trường Công ty cho biết: Buổi diễn tập chữa cháy tại Trường Mầm non Supe đã sử dụng đúng, đủ trang thiết bị bảo hộ lao động; thực hiện đúng trình tự các bước theo tiêu lệnh chữa cháy; các thao tác sử dụng phương tiện và dụng cụ chữa cháy đạt yêu cầu.

Mặc dù là cuộc diễn tập và diễn ra trong thời gian ngắn, nhưng Ban chỉ huy và các lực lượng tham gia coi đây là tình huống thực nên tất cả mọi người đều tận tâm, tận lực thực hiện nhiệm vụ được giao. Từ đó, BCH cuộc diễn tập, lực lượng chữa cháy tại chỗ của Trường Mầm non, Đội PCCC Công ty có thêm kinh nghiệm chỉ huy, chỉ đạo và tổ chức chữa cháy khi có tình huống xảy ra.

Nguyễn Hoa

MỞ THẦU HỒ SƠ ĐỀ XUẤT MUA SẮM THIẾT BỊ

Để phục vụ tốt nhất nhu cầu sản xuất và tiêu thụ sản phẩm tại các đơn vị trong toàn Công ty, vừa qua, Công ty tổ chức mở thầu hồ sơ đề xuất 3 gói thầu: “Mua sắm 3 xe nâng hàng 2,5 tấn”; “Mua sắm 5 băng tải di động xuất hàng 2 nhánh”; “Cung cấp, lắp đặt, kiểm định hệ thống quan trắc khí thải tự động, liên tục bằng phương pháp đo trực tiếp”. Các gói thầu trên đều thuộc Dự án Đầu tư mua sắm xe nâng hàng và băng tải di động xuất hàng 2 nhánh.

Tham dự Lễ mở thầu có các đồng chí: Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc; Dương Quốc Hùng, Trưởng phòng Xây dựng Cơ bản; Nguyễn Thành Ích, Phó phòng Xây dựng cơ bản, Tổ Trưởng tổ Chuyên gia và các thành viên tổ Chuyên gia; Hà Văn Bình, Tổ Trưởng tổ Thẩm định và các thành viên tổ Thẩm định; đại diện các nhà thầu.

Sau thời gian phát hành hồ sơ mời thầu (từ ngày 7-6-2019 đến ngày 14-6-2019), Công ty đã nhận được hồ sơ tham gia 3 gói thầu của các nhà thầu. Đối với Gói thầu “Mua sắm 3 xe nâng hàng 2,5 tấn” có 4 nhà thầu tham gia: Công ty TNHH Sản xuất và Thương mại PLC, Công ty CP Ô tô Thương mại Quốc tế Việt, Công ty TNHH SHANTUI Việt Nam, Công ty TNHH Thủy Vũ. Gói thầu “Mua sắm 5 băng tải di động xuất hàng 2 nhánh” có 2 nhà thầu tham gia: Công

ty TNHH Chế tạo máy Phú Minh, Công ty TNHH Công nghệ và Thương mại Sao Bắc Việt. Gói thầu “Cung cấp, lắp đặt, kiểm định hệ thống quan trắc khí thải tự động, liên tục bằng phương pháp đo trực tiếp” có 2 nhà thầu tham gia: Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển công nghiệp Âu Lạc, Viện nghiên cứu Điện tử, Tin học, Tự động hóa.

Tại Lễ mở thầu, đại diện Công ty CP SupelâmThao đã công bố các quyết định, văn bản liên quan mở thầu, đồng thời tuyên bố mở thầu.

Trước sự chứng kiến của đại diện nhà thầu tham gia, Tổ chuyên gia tiến hành thủ tục mở các hồ sơ dự thầu và tổng hợp các thông tin cần thiết của hồ sơ dự thầu theo đúng quy định đấu thầu, được nhà thầu nhất trí và ký tên vào biên bản, không có ý kiến thắc mắc hoặc khiếu nại nào.

Trong thời gian tới, Công ty CP SupelâmThao sẽ tiến hành thẩm định, xét duyệt hồ sơ dự thầu và thông báo trúng thầu để tiến hành triển khai thực hiện Gói thầu.

Nguyễn Hoa

GAO LƯU THỂ THAO VỚI CÁC NHÀ THẦU THI CÔNG XÂY LẮP TẠI CÔNG TY

Vừa qua, Công ty CP SupelâmThao phối hợp với các nhà thầu đang thi công xây lắp tại Công ty tổ chức chương trình giao lưu bóng đá.

Đến dự và chia vui với chương trình về phía Công ty CP SupelâmThao có các đồng chí: Phạm Quang Tuyến, Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc; Nguyễn Thành Công, Phó Tổng Giám đốc Công ty; Lê Minh Tuấn, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty; Nguyễn Thành Lập, Chánh Văn phòng Công ty; Bùi Cao Cường, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty cùng cán bộ Nhà Văn hóa thuộc Văn phòng Công ty, cán bộ Y tế; các vận động viên, cổ động viên đã về dự đông đủ. Về phía các nhà thầu có đại diện cán bộ các Công



Vận động viên các đơn vị tham gia giao lưu thể thao

ty: TNHH HTH, Công ty CP Toàn Thịnh, Công ty CP Ceko Hà Nội.

Với tinh thần tôn trọng và học hỏi lẫn nhau, trận bóng đá giao hữu giữa 4 đơn vị diễn ra trong không khí sôi nổi hào hứng. Trước sự cổ vũ nhiệt tình đến từ các cổ động viên của 4 đơn vị, các cầu thủ đã thi đấu hết sức mình, cống hiến những pha bóng hay và đẹp mắt, để lại nhiều ấn tượng tốt đẹp cho khán giả. Trận đấu kết thúc với giải vô địch thuộc về Công ty TNHH HTH;

Công ty CP SupelâmThao đạt giải Nhì; đồng giải Ba thuộc về Công ty CP Toàn Thịnh và Công ty CP Ceko Hà Nội.

Cũng trong 2 ngày 15, 16/6/2019, Công ty CP SupelâmThao tổ chức giao lưu các môn Cầu lông, bóng bàn giữa các đoàn vận động viên của Công ty với vận động viên Viện Hóa học Công nghiệp Việt Nam.

Hoa Mưa

HƯỚNG ỨNG “THÁNG HÀNH ĐỘNG VÌ MÔI TRƯỜNG”, NGÀY MÔI TRƯỜNG THẾ GIỚI, TUẦN LỄ BIỂN, HẢI ĐẢO VIỆT NAM VÀ NGÀY ĐẠI DƯƠNG THẾ GIỚI NĂM 2019

Hướng ứng “Tháng hành động vì môi trường”, ngày Môi trường thế giới, Tuần lễ Biển, Hải đảo Việt Nam và Ngày Đại dương thế giới năm 2019, Công ty tổ chức và đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động, giáo dục đến cán bộ, người lao động trong toàn Công ty chấp hành tốt Luật Bảo vệ môi trường, phổ biến quy định pháp luật về bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu, quản lý chất thải và phế liệu đặc biệt người lao động làm việc tại các bộ phận có nguy cơ gây ô nhiễm môi trường, thực hiện các hoạt động nhằm giảm ô nhiễm không khí như: Không đốt rác; vệ sinh, vận hành thiết bị xử lý khí thải đúng theo quy định; sử dụng công nghệ sạch, thân thiện với môi trường; thu gom xử lý chất thải, rác thải, không thải rác thải nhựa ra môi trường, khuyến khích tái sử dụng chất thải nhựa.

Với chủ đề “Ô nhiễm không khí và hành động của chúng ta”, “Tháng hành động vì môi trường”, ngày Môi trường thế giới, Tuần lễ Biển, Hải đảo Việt Nam và Ngày Đại dương thế giới năm 2019 được tổ chức từ ngày 21/6/2019 đến ngày 10/7/2019 trên phạm vi toàn Công ty, sau đó được duy trì thực hiện thường xuyên.

Sáng ngày 25/6/2019, tất cả các đơn vị đồng loạt tổ chức phát động ra quân hưởng ứng “Tháng hành động vì môi trường”, ngày Môi trường thế giới, Tuần lễ Biển và Hải đảo Việt Nam và Ngày Đại dương thế giới năm 2019 bằng buổi lao động tập thể với sự tham gia của tất cả CB, người lao động Công ty: Vệ sinh môi trường nhà xưởng, thu gom chất thải, rác thải; phân loại thu gom chất thải nhựa có thể tái chế; khơi thông cống rãnh thoát nước mặt, nước thải, nước tuần hoàn, xử lý các hồ nước gây ô nhiễm, dọn dẹp, vệ sinh sạch sẽ các máy, thiết bị, nhà xưởng, sàn xà,... trong dây chuyền sản xuất, các nhà Hành chính tại Công ty, tại các Xí nghiệp...; phát quang bụi rậm nơi làm việc, ăn ở, công cộng. Tổ chức trồng cây bổ sung và chăm sóc các cây xanh, cây cảnh hiện có tại các vườn cây, vườn hoa, khuôn viên trong Công ty và khu công nhân. Vệ sinh bụi, rác lòng đường, lề đường, vỉa hè tại Công ty và các khu dân cư.

Ngày Môi trường thế giới năm nay mang đến thông điệp và cổ vũ những hành động cụ thể thiết thực để chống lại ô nhiễm không khí trên toàn thế giới. Có rất nhiều điều chúng ta có thể làm từ sử dụng phương tiện giao thông công cộng, hạn chế các phương tiện giao thông cá nhân (ô tô, xe máy) đến việc tái chế rác không hữu cơ, trồng cây cải thiện không gian xanh trong môi trường sống. Hoặc hãy tắt đèn và thiết bị điện tử không sử dụng, sử dụng các thiết bị ít phát thải; không đốt rác, chất thải nông nghiệp sau thu hoạch nhằm góp phần trực tiếp vào giảm thiểu nguồn gây ô nhiễm không khí, chung tay cải thiện chất lượng không khí...

Việc thực hiện kế hoạch hành động Quốc gia về quản lý chất lượng không khí đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2025 chú trọng một số giải pháp cụ thể như tập

trung kiểm soát bụi trong quá trình thi công, vận chuyển nguyên vật liệu, chất thải tại cơ sở; tăng cường kiểm soát khí thải phát sinh từ các khu vực xử lý chất thải rắn công nghiệp. Thực hiện đổi mới công nghệ, quy trình sản xuất, thiết bị sản xuất tại các cơ sở sản xuất công nghiệp nhằm hạn chế phát sinh khí thải, đồng thời, tăng cường xây dựng, lắp đặt, vận hành các hệ thống xử lý khí thải phát sinh từ các cơ sở công nghiệp, đảm bảo không gây ô nhiễm môi trường không khí.

Thực hiện việc đầu tư, lắp đặt và vận hành hệ thống truyền số liệu quan trắc khí thải tự động liên tục từ cơ sở sản xuất có nguồn khí thải lớn theo danh mục tại Phụ lục Nghị định số 38/2015/NĐ-CP tới Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh, thành phố có liên quan và Bộ Tài nguyên và Môi trường.

Thiết thực hưởng ứng “Tháng hành động vì môi trường”, hưởng ứng ngày Môi trường thế giới, Tuần lễ Biển, Hải đảo Việt Nam và Ngày Đại dương thế giới năm 2019, Tổng Giám đốc Công ty phát động phong trào thi đua trong toàn Công ty, các đơn vị trong toàn Công ty ra quân làm vệ sinh môi trường nhà xưởng, vệ sinh thiết bị xử lý khí thải; thu gom chất thải, rác thải; phân loại thu gom chất thải nhựa có thể tái chế và hạn chế việc sử dụng nhựa, túi nilon... để góp phần xây dựng môi trường sống xanh - Sạch - Đẹp, giảm thiểu ô nhiễm môi trường.

Như Nguyệt

Thơ gửi phòng GYM Super

Hay tin Phòng mở hội thi
 Nghe ai tâm sự nói gì về GYM
 Đầu năm đuôi đã chơi với
 Tuổi già chưa đến trẻ thời đã xa
 Bộc bạch tôi có đôi lời
 Nhắn nhủ bạn trẻ khuyên thời đến đây
 Dù cho thân béo thân gầy
 Đến đây đã có “cô thầy” bảo ngay
 Ân cần động tác cầm tay
 Vận hành máy tập không sai các bài
 Lên xuống hít thở khoan thai
 Bước đầu tuy có chút sai ngưng ngừng
 Chỉ trong một tháng giữa chừng
 Béo thì thon nhỏ gầy mừng nở nang
 Da dẻ tươi sáng mịn màng
 Bước đi vững chắc, đáng càng tự tin
 Tập Gym đâu chỉ tuổi tin
 Già trẻ, trai gái một lòng đam mê
 Mặc cho mưa gió tràn về
 Đến giờ tập luyện bốn bề say sưa
 Trong năm Thầy tổ chức thi
 Đua tài độ sức xem Nhì, Nhất ai
 Cảm ơn thầy Tú giúp tôi
 Rèn luyện sức khoẻ cho đời luôn vui

Nguyễn Thủy

VINACHEM: Tập huấn “Xây dựng mối quan hệ và xử lý thông tin trong giai đoạn hiện nay”

Ngày 12/7/2019, tại Hà Nội, Tập đoàn HC VN tổ chức lớp tập huấn “Xây dựng mối quan hệ và xử lý thông tin trong giai đoạn hiện nay” nhằm nâng cao kỹ năng xử lý các tình huống của truyền thông, thiết lập mối quan hệ giữa các cơ quan báo chí.

Tham dự lớp tập huấn có đồng chí Ngô Đại Quang, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn cùng các đồng chí học viên là lãnh đạo các đơn vị, cán bộ trực tiếp làm công tác truyền thông, người phát ngôn báo chí tại các đơn vị thành viên (khu vực phía Bắc). Về phía Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao có đồng chí Nguyễn Đình Ánh, Phó Chánh Văn phòng Công ty phụ trách công tác truyền thông.

Tại buổi tập huấn, các học viên đã được nghe một số nội dung: Tác động của truyền thông; Muốn quản trị, xử lý khủng hoảng truyền thông tốt cần phải làm gì; Tổ chức khắc phục khủng hoảng truyền thông; Người làm công tác truyền thông trong tổ chức, cơ quan doanh nghiệp cần rèn luyện, học hỏi để có những phẩm chất cần và đủ...

Phát biểu tại buổi tập huấn, đồng chí Ngô Đại Quang, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn nhấn mạnh: Chúng ta đều biết trong giai đoạn hiện nay tác động, tầm quan trọng của công tác thông tin truyền thông. Nó thực sự tốt

nếu chúng ta đánh giá đúng, thực hiện đúng thì sẽ tạo ra một sức mạnh cho doanh nghiệp, cho tổ chức, đơn vị... nhưng ngược lại, nó có thể làm điều ngược lại, làm suy sụp một doanh nghiệp nếu chúng ta không vận dụng, không biết làm chủ, không làm đúng. Mỗi một lần xảy ra mới rút ra bài học thì lúc đó việc trả giá cho bài học là quá lớn. Đồng chí cũng mong rằng, tại lớp tập huấn, các đồng chí học viên nêu cao tinh thần học tập nhằm trang bị thêm cho mình những kiến thức về công tác xử lý thông tin và cùng nhau trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm về những thuận lợi, khó khăn trong công tác truyền thông tại cơ sở và cách tháo gỡ những khó khăn đó.

Đối với Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao, đơn vị thành viên của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, nhiều năm qua, cùng với việc phát triển sản xuất kinh doanh, Công ty còn làm tốt công tác truyền thông. Với sự chỉ đạo trực tiếp của đồng chí Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc; theo điều hành của các đồng chí Chánh Văn phòng và Phó Chánh Văn phòng phụ trách truyền thông; hàng tháng, cán bộ, nhân viên Tổ tuyên truyền luôn chủ động xây dựng kế hoạch nội dung tuyên truyền và thực hiện các yêu cầu đặt ra theo đúng tiến độ. Để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, Công ty Phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí, cung cấp thông tin thường xuyên: Báo Nhân dân, báo TTXVN, báo Phú Thọ, Tập

chí Công thương, báo Nông nghiệp Việt Nam, báo Nông thôn ngày nay, Thời báo Kinh doanh, báo Pháp luật...; trực tiếp viết bài gửi đăng báo theo chuyên đề, gắn với các sự kiện.

Đối với công tác truyền thông nội bộ, Công ty xuất bản Bản tin nội bộ - Supe Lâm Thao hàng tháng, mỗi số 20 trang in 4 màu trên giấy tốt, Bản tin “Supe Lâm Thao” đã phản ánh toàn diện các hoạt động của Công ty; các nội dung lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc và các đoàn thể; tuyên truyền, phổ biến đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; phong trào thi đua yêu nước, lao động sáng tạo, tiết kiệm của cán bộ, người lao động; người tốt, việc tốt trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; các vấn đề liên quan đến sản xuất - kinh doanh, xây dựng đời sống văn hóa doanh nghiệp...; tạo nên một nét riêng đặc biệt trong tuyên truyền của Supe Lâm Thao mà không phải doanh nghiệp nào cũng làm được. Bên cạnh đó, hàng ngày, Công ty thực hiện đều đặn chương trình truyền thanh nội bộ, với thời lượng 30 phút, phản ánh khá đầy đủ về tình hình sản xuất, kinh doanh; gương người tốt, việc tốt, những đơn vị có thành tích và được biểu dương, nhận cờ thi đua quý...

Công tác truyền thông đã giúp Công ty quảng bá thương hiệu, giúp bà con nông dân yên tâm, tin tưởng khi sử dụng sản phẩm phân bón của Công ty. Đây không chỉ là tài sản vô giá của doanh nghiệp mà còn là niềm tự hào của đông đảo cán bộ và người lao động Công ty.

Nguyễn Hoa

CÔNG TRÌNH THANH NIÊN...

(Tiếp theo trang 15)

chữa bệnh của cây thuốc Nam cũng cao nếu được sử dụng đúng cách. Việc xây dựng vườn thuốc Nam trong khuôn viên phòng Y tế sẽ góp phần nâng cao ý thức của người dân trong việc sử dụng những loại cây thảo dược chữa một số bệnh thông thường, tăng cường sức đề kháng và hạn chế sử dụng thuốc Tây khi chưa thật sự cần thiết.

Làm theo lời Bác, đoàn viên, thanh niên Chi đoàn khối Nghiệp vụ không ngừng ươm những mầm xanh, chung tay giữ gìn môi trường xanh, sạch, đẹp, tạo không khí trong lành cho phòng Y tế Công ty. Việc duy trì xây dựng vườn thuốc Nam sẽ tạo nguồn dược liệu phục vụ hiệu quả trong điều trị bệnh, góp phần nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh. Đây cũng là hoạt động thiết thực trong bảo tồn nhiều bài thuốc cổ truyền và các cây thuốc quý./.



Một góc tuyên truyền của Công ty tại Hội báo Xuân tỉnh Phú Thọ năm 2019

CHUNG KẾT HỘI THAO CNLĐ TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT VIỆT NAM NĂM 2019



Các VĐV Công ty tham gia Hội thao trong lễ nhận giải thưởng

Trong 03 ngày 21 - 23/7/2019, tại Trung tâm TDTT Quốc phòng 3, Thành phố Đà Nẵng, Tập đoàn HCVN và Công đoàn Công nghiệp HCVN tổ chức Chung kết Hội thao Công nhân viên chức lao động năm 2019.

Tham dự có 19 đoàn vận động viên, đại diện cho 19 đơn vị giành các vị trí cao nhất tại các giải thi đấu khu vực với 300 vận động viên bước vào vòng chung kết thi đấu 04 môn: Bóng bàn, cầu lông, tennis, bóng đá để giành những vị trí cao nhất của Hội thao.

Phát biểu tại buổi khai mạc, đồng chí Vũ Tiến Dũng, Chủ tịch Công đoàn Công nghiệp HCVN cho biết: Trải qua các vòng loại tại khu vực phía Bắc và phía Nam đã thành công ở cả 4 môn thi đấu bóng bàn, cầu lông, tennis, bóng đá. Ban tổ chức quyết định tổ chức thi đấu vòng Chung kết Hội thao. Đồng chí nhấn mạnh, Hội thao là hoạt động thiết thực giúp tăng cường hoạt động văn hóa tinh thần của người lao động, vừa là sân chơi lành mạnh, vừa là dịp động viên khuyến khích tất cả người lao động hăng hái tập thể dục thể thao, không ngừng nâng cao sức khỏe và có sức khỏe tốt thì năng suất lao động chắc chắn sẽ tăng cao. Đồng chí cũng cho rằng, thành tích trong thể thao là quan trọng, nhưng điều quan trọng hơn cả là các vận động viên đến với sân chơi lần này có dịp giao lưu, học hỏi lẫn nhau.

Sau 03 ngày thi đấu nhiệt tình, sôi nổi với tinh thần thể thao đoàn kết, trung thực, cao thượng, Hội thao đã thành công tốt đẹp.

Kết quả thi đấu Chung kết Hội thao của các vận động viên Công ty CP Supe PP&HC Lâm Thao với các nội dung:

Môn Quần vợt:

Giải Nhì độ tuổi trên 40 tuổi: Phạm Văn Bình – Đinh Văn Trường

Giải Ba độ tuổi dưới 40 tuổi: Bế Lâm Bắc- Nguyễn Thanh Hải

Môn Cầu lông:

Giải Nhì đơn nam trên 40 tuổi: Hà Sơn Hà

Giải Ba đơn nam dưới 40 tuổi: Nguyễn Đức Thuận



Các VĐV Công ty tham gia vòng chung kết Hội thao

Giải Ba đôi nam dưới 40 tuổi: Nguyễn Đức Thuận – Bùi Tùng Lâm

Giải Ba đôi nam trên 40 tuổi: Hà Sơn Hà – Nguyễn Hoàng Diệp

Giải Ba đôi nam nữ dưới 40 tuổi: Bùi Tùng Lâm – Nguyễn Thị Thu Hà

Môn bóng bàn:

Giải Ba đơn nam dưới 40 tuổi: Hà Huy Mạnh

Giải Nhì đơn nữ dưới 40 tuổi: Bùi Thị Hồng Hạnh

Giải Nhất đôi nam trên 40 tuổi: Nguyễn Hoàng Sơn – Nguyễn Văn Dân

Giải Nhất đôi nam dưới 40: Hà Huy Mạnh – Trần Xuân Hùng

Giải Ba đôi nam nữ dưới 40 tuổi: Nguyễn Hoàng Sơn – Bùi. Thị Hồng Hạnh.

Môn Bóng đá: Đạt giải Ba

Chung kết Hội thao giữa các đơn vị trong Tập đoàn HCVN thực sự là ngày hội thể thao lớn của Tập đoàn nhằm tăng cường giao lưu, đoàn kết giữa các cán bộ, công chức, người lao động; đồng thời đẩy mạnh phong trào rèn luyện sức khỏe để cán bộ, công nhân, viên chức và người lao động trong Tập đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đóng góp vào sự phát triển của Tập đoàn.

N.Thêm